



التاريخ:

الرقم:

## جامعة الزيتونة الأردنية

### التقرير السنوي للكلية للعام 2024/2023

| إجراءات اعتماد التقرير السنوي |  |                    |          |         |
|-------------------------------|--|--------------------|----------|---------|
| الرقم                         | الإجراء  | المسؤولية          | التاريخ  | التوقيع |
| 1                             | إعداد التقرير السنوي للكلية                            | مجلس القسم والكلية | 2025/1/5 |         |
| 2                             | مناقشة التقرير السنوي للكلية في مجلس الكلية            | مجلس الكلية        | 2025/1/5 |         |
| 3                             | اعتماد التقرير السنوي للكلية                           | عميد الكلية        | 2025/1/5 |         |
| 4                             | مناقشة التقرير السنوي للكلية في مجلس العمداء           | مجلس العمداء       |          |         |
| 5                             | الاعتماد النهائي للتقرير السنوي للكلية من مجلس العمداء | رئيس الجامعة       |          |         |



## تعليمات وإرشادات بخصوص إعداد التقارير السنوية

- إعداد التقارير السنوية حسب السنة الدراسية، حيث تبدأ من 09/01 العام السابق حتى 08/31 للعام الحالي.
- تتنقل محتويات جدول الخطة السنوية التي أعدتها الكلية في بداية العام إلى جدول تنفيذ مهام الخطة السنوية في هذا النموذج، وتضاف الانجازات الاضافية الى بند مهام أخرى تحت كل معيار رئيسي.
- النقاط المذكورة في بنود جدول تنفيذ مهام الخطة السنوية هي عناوين رئيسية، ويجب توضيح كيف أنجزت في خانة النتائج.
- هيكلية التقارير السنوية تعتمد على تحقيق مؤشرات الأداء، وتذكر نتيجة مؤشرات الأداء كما وردت في نموذج الخطة السنوية في خانة النتائج أيضاً.
- تحتسب نتيجة مؤشر الأداء الذي يشير لنسبة معينة على مستوى الكلية بمعدل نتائجه في الأقسام الأكاديمية التابعة للكلية، أما المؤشرات المطلوبة كعدد فتحسب بمجموع الأعداد في الأقسام الأكاديمية دون تكرار.

## قائمة المحتويات

| الرقم  | البند   | الصفحة |
|--------|---|--------|
|        | المقدمة   |        |
|        | مؤشرات الأداء للخطة الاستراتيجية للجامعة (2023-2024)  |        |
|        | مؤشرات أداء التقرير السنوي للجامعة والكلية  |        |
|        | تنفيذ مهام الخطة السنوية للعام الدراسي 2023 / 2024 :  |        |
| أولاً  | محور التخطيط الاستراتيجي  |        |
| ثانياً | محور الحوكمة  |        |
| ثالثاً | محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)   |        |
| رابعاً | محور البحث العلمي والإيفاد والإبداعات   |        |
| خامساً | المصادر المالية والمادية والبشرية   |        |
| سادساً | الخدمات الطلابية  |        |
| سابعاً | خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية   |        |
| ثامناً | ضمان الجودة   |        |
|        | ملحقات التقرير السنوي   |        |
|        | ملحق (1): معايير نجاح الاجراءات المساندة لآليات عمل اللجان في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)  |        |
|        | ملحق (2): إحصائية أعداد المواد الدراسية التي تستخدم فيها تكنولوجيا التعليم الحديثة والامتحانات الالكترونية في برامج البكالوريوس في الكلية للعام الدراسي (2023-2024) |        |
|        | ملحق (3): مشاريع البحث العلمي التي يشارك بها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)   |        |



| نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية |  | QF16/5006-3.0 |
|--|--|---------------|
| الصفحة   | البند  | الرقم         |
|  | ملحق (4): البحوث المنشورة للهيئة التدريسية في الكلية والمشارك منها مع مؤسسات خارجية للعام الدراسي (2023-2024)                    |               |
|  | ملحق (5): الاستشارات للهيئة التدريسية في الكلية للعام الميلادي (2023-2024)   |               |
|  | ملحق (6): قائمة الكتب المنشورة لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)                                       |               |
|  | ملحق (7): تقييم أعمال المؤتمر أو الملتقى العلمي (2023-2024)  |               |
|  | ملحق (8): المؤتمرات والندوات العلمية التي شارك بها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)                    |               |
|  | ملحق (9): إبداعات أعضاء الهيئة التدريسية (جوائز وبراءات اختراع وأعمال فنية وأدبية) في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)           |               |
|  | ملحق (10): إبداعات الطلبة (جوائز ومراكز في مسابقات وأعمال فنية وأدبية) في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)                       |               |
|  | ملحق (11): مصادر الشهادات وتصنيف الجامعات التي تخرج منها أعضاء الهيئة التدريسية الذين يعملون في الكلية للعام الدراسي (2023-2024) |               |
|  | ملحق (12): الموظفون الإداريون الذين يعملون في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)   |               |
|  | ملحق (13): النشاطات الطلابية والأنشطة اللامنهجية المنفذة في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)                                     |               |
|  | ملحق (14): الدورات التدريبية وورش العمل والندوات المنفذة في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)                                     |               |
|  | ملحق (15): أنشطة خدمة المجتمع في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)  |               |
|  | ملحق (16): الدراسات المنفذة واستطلاعات آراء الطلبة والعاملين وأرباب العمل في الكلية للعام الدراسي (2023-2024)                    |               |
|  | ملحق (17): إحصائيات حول الكلية   |               |
|  | ملحق (18): التقييم العام لجوانب القوة والضعف في أداء الكلية  |               |
|  | ملحق (19): التوصيات ومجالات التحسين للعام القادم   |               |



## المقدمة

### رؤية الكلية:

الريادة والتميز في تعليم العلوم الطبية التطبيقية و البحث العلمي والشراكة المجتمعية .

### رسالة الكلية:

رغد سوق العمل بخبرات من تخصصات العلوم الطبية التطبيقية من كفايات مهنية قادرين على تعزيز التعاون والتنمية المستدامة في المجتمع وذلك من خلال التخطيط السليم و البحوث العلمية المشتركة مع المؤسسات المحلية و الإقليمية.

### غايات الكلية:

- التطوير المستمر في التعليم في مجالات العلوم الطبية التطبيقية من خلال المراجعة المستمرة لمحتويات البرامج التدريسية وتطويرها لتنافس بمحتواها ونتائجها البرامج المماثلة على الصعيد المحلي والإقليمي والعالمي .
- تطوير الرعاية الصحية على المستوى المحلي والإقليمي من خلال إعداد الكوادر المؤهلة لإحداث التغيير المطلوب بالإضافة لمد جسور التعاون مع المؤسسات الصحية ومؤسسات صنع القرار .
- توفير بيئة نشطة ومحفزة لأعضاء الهيئة التدريسية والطلاب لعمل أبحاث علمية ذات جودة عالية ضمن مجالات طبية تطبيقية متنوعة.
- توفير بيئة أكاديمية جاذبة للطلبة من مختلف الثقافات .
- بناء نموذجاً للحرفية والمسؤولية والنزاهة في العمل الإداري والأكاديمي.

### قيم الكلية: تتبنى الكلية قيم الجامعة وهي:

- الانتماء الوطني.
- القيادة والعمل بروح الفريق.
- النزاهة والشفافية
- العدالة وتكافؤ الفرص.
- التعلم المستمر.
- احترام الرأي الآخر والتعددية الثقافية.

### نبذة عن الكلية:

تأسست الكلية في عام 2023، وعدد أعضاء الهيئة التدريسية فيها حاليا 16 مدرساً، ويدرس فيها الآن 632 طالب وطالبة . وقد بلغ عدد الأبحاث لأعضاء الهيئة التدريسية فيها 9 بحثاً منشوراً في مجلات عالمية محكمة حتى تاريخه .



مؤشرات الأداء للخطة الاستراتيجية للجامعة (2020-2023):

| النسبة | العدد | البند   |
|--------|-------|---|
| 33%    | 60    | عدد المواد الدراسية التي يستخدم فيها التعليم الالكتروني والمدمج ونسبتها   |
| -      | -     | عدد الدراسات والمسوحات المرتبطة بحاجات سوق العمل لكل تخصص   |
| -      | 1     | عدد المقارنات المرجعية للخطة مع جامعات مناظرة   |
| -      | -     | مدى رضا الخريجين عن المخرجات التعليمية حسب استطلاعات الرأي  |
| -      | -     | مدى ملاءمة المخرجات التعليمية لمتطلبات سوق العمل حسب استطلاعات الرأي  |
| 100%   | 11    | عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من الدورات التدريبية ونسبتهم  |
| -      | -     | عدد أعضاء هيئة التدريس المبتعثين ونسبتهم الى المجموع  |
| -      | -     | عدد الابداعات والابتكارات المتحققة  |
| -      | -     | نسبة التحديث السنوي لمصادر التعلم   |
| 100%   | 400   | عدد الطلبة المستفيدين من الإرشاد والتوجيه الطلابي ونسبتهم   |
| -      | 2     | عدد الاتفاقيات مع جهات داخلية وخارجية لتدريب الطلبة   |
| 10%    | 40    | عدد الطلبة الذين شاركوا في دورات تدريبية ونسبتهم  |
| 13%    | 50    | عدد الطلبة الذين يشاركون في النشاطات الجامعية ونسبتهم   |
| -      | 10    | عدد النشاطات والفعاليات المجتمعية التي تنظمها الجامعة أو تشارك بها  |
| -      | 4     | الدورات وورش العمل والتأهيل التي التحق بها الموظفين الإداريين المرتبطة بطبيعة الوظيفة                             |
| -      | 2     | زيادة عدد مختبرات وغيرها من مستوى متقدم وتوفير كوادر فنية مؤهلة فيها  |
| 13%    | 2     | عدد النشاطات اللامنهجية والتوعوية التي شارك بها الطلبة وتخدم المجتمع المحلي وعدد الطلبة المشاركين في هذه النشاطات |

مؤشرات أداء التقرير السنوي للجامعة والكلية:

| النسبة | العدد | البند   |
|--------|-------|---|
| -      | -     | عدد الطلبة في الكلية من ذوي الإعاقة                     |
| 31%    | 21    | عدد المواد التي تستخدم المختبرات والمشاغل               |
| 4%     | 2     | عدد المواد التي تعزز مهارات الاتصال واخلاقيات المهنة    |
| 2%     | 1     | عدد المواد التي تعزز مهارات الابداع والريادة            |
| 13%    | 9     | عدد الساعات التي تعزز الانتماء الوطني للطلبة            |
| 13%    | 9     | عدد الساعات المتعلقة بتوعية الطلبة من الآفات الاجتماعية |
| 4.4%   | 3     | الساعات التي تعزز المهارات الحياتية والريادية           |
| -      | -     | مؤشرات أداء أخرى لخطة الكلية:                           |



## تنفيذ مهام الخطة السنوية للعام الدراسي 2023 / 2024

ملاحظة: النقاط المذكورة في بنود جدول تنفيذ مهام الخطة السنوية هي عناوين رئيسية، ويجب توضيح كيف أنجزت في خانة النتائج.

| ر. ت   | البند  | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية  | المسؤولية                      | تاريخ التنفيذ | ملاحظات  |
|--------|--|---|--------------------------------|---------------|--|
| أولاً  | محور التخطيط الاستراتيجي                             |   |                                |               |  |
| 1.     | مراجعة رؤية ورسالة وغايات الكلية                     | • نسبة التزام الكلية بمحتوى الرؤية و الرسالة و الغايات: 100%  | القسم والكلية                  | 2024-2023     | بالأستفادة من الموارد البشرية                              |
| 2.     | نشر رؤية ورسالة وغايات وقيم الكلية                   | • وجود الرؤية والرسالة و الغايات على الموقع الإلكتروني للكلية.  | القسم والكلية                  | مستمر         | بالأستفادة من الموارد البشرية                              |
| 3.     | إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية و/ أو مراجعة إنجازها | • تم تشكيل لجن لأعداد الخطة الاستراتيجية 2025-2028 حسب الإجراءات المتبعة في الجامعة                                   | القسم والكلية و اللجان المشكلة | مستمر         | بانتظار تخريج الفوج الأول (الفصل الدراسي الثاني 2024-2025) |
| 4.     | مراجعة ومتابعة الخطة السنوية:                        | • التقرير السنوي و مؤشرات اداء الخطط  | القسم والكلية                  | مستمر         |  |
| 5.     | مهام أخرى:   |   |                                |               |  |
| ثانياً | محور الحوكمة   |   |                                |               |  |
| 1.     | عقد اجتماعات مجالس الحاكمة                           | • عدد اجتماعات القسم بلغت 23 اجتماع.<br>• عدد اجتماعات الكلية بلغت 23 اجتماع.<br>• الأنسجام بين قرارات القسم والكلية. | القسم والكلية                  | 2024-2023     | بالأستفادة من الموارد البشرية                              |
| 2.     | عقد اجتماعات لجان الكلية                             | • عدد اجتماعات اللجان الأكاديمية (3 بحد أدنى فصليا)<br>• الألتزام بقائمة مهام اللجان.                                 | الكلية                         | 2024-2023     | بالأستفادة من الموارد البشرية                              |
| 3.     | تعيين أعضاء الهيئة التدريسية والادارية               | • قائمة الأحتياجات البشرية و المادية  | القسم والكلية                  | 2024-2023     | بالأستفادة من الموارد البشرية                              |



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت   | البند   | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية  | المسؤولية     | تاريخ التنفيذ | ملاحظات                                 |
|--------|---|---|---------------|---------------|---|
|        |   | <ul style="list-style-type: none"><li>عدد التعيينات (تم تعيين 4 من حملة الدكتوراة و 4 من حملة الماجستير).</li><li>الألتزام بإجراءات التعيين و قوائم المفاضلة</li></ul>                                    |               |               |   |
| 4.     | تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية والادارية                     | <ul style="list-style-type: none"><li>تقييم الطلبة لأعضاء هيئة التدريس.</li><li>تقييم رئيس القسم والعميد</li><li>تقييم عضو هيئة التدريس لنفسه</li><li>متابعة تقدم اعضاء هيئة التدريس في التقييم</li></ul> | القسم والكلية | 2024-2023     | بالأستفادة من الموارد البشرية           |
| 5.     | متابعة الشكاوى والمخالفات والتظلمات والمقترحات في الكلية        | <ul style="list-style-type: none"><li>عدد الشكاوى (7 شكاوى)</li><li>الألتزام بإجراءات الشكاوى.</li><li>سجل الشكاوى</li><li>سجل المقترحات</li></ul>  | القسم والكلية | 2024-2023     | بالأستفادة من الموارد البشرية           |
| 6.     | إجراء المسائلة، ومراجعة المهام التي كلف بها العاملون في الكلية: | <ul style="list-style-type: none"><li>سجلات متابعة المهام.</li><li>سجلات التكليف.</li></ul>   | القسم والكلية | 2024-2023     | بالأستفادة من الموارد البشرية           |
| 7.     | مهام أخرى:  |   |               |               |   |
| ثالثاً | محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)                     |   |               |               |   |
| 1.     | مراجعة وتقييم متطلبات الإطار الوطني للمؤهلات                    | <ul style="list-style-type: none"><li>نسبة تحقيق متطلبات تسكين رنامج العلاج الطبيعي في الأطار الوطني للمؤهلات (تم تحقيق جميع المتطلبات)</li></ul>   | القسم والكلية | 2024-2023     | تم تسليم ملف التسكين الى هيئة الاعتماد  |
| 2.     | نتائج و نواقص تسكين البرامج                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>نسبة توفير النواقص (تم توفير جميع النواقص)</li></ul>  | القسم والكلية | 2024-2023     | تم تسليم جميع النواقص الى هيئة الاعتماد |



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت | البند   | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية   | المسؤولية   | تاريخ التنفيذ | ملاحظات   |
|------|---|--|---|---------------|---|
| 3.   | استحداث البرامج الأكاديمية وتطويرها وإيقافها  | <ul style="list-style-type: none"><li>يوجد برنامج واحد وهو برنامج العلاج الطبيعي (مرحلة البكالوريوس)</li></ul>   | القسم والكلية   | مستمر         |   |
| 4.   | توضيح التعديلات على أسس وسياسة القبول والمجالات المعرفية ان وجدت                      | <ul style="list-style-type: none"><li>تناسق المجالات المعرفية المتبعة في قسم العلاج الطبيعي بالكلية مع المجالات المعرفية المحددة من التعليم العالي (تطابق 100 % بالمجالات المعرفية ال 3 المحددة)</li><li>توافر أعضاء هيئة تدريس للمجالات المعرفية ال 3 المحددة.</li><li>الالتزام بأسس القبول لمعتمدة من هيئة الأعتامد والتعليم العالي.</li></ul> | القسم والكلية   | مستمر         |   |
| 5.   | إدارة عمليات انتقال الطلبة ومعادلة المواد   | <ul style="list-style-type: none"><li>عدد عمليات النقل و المعادلة:75</li></ul>   | القسم و الكلية<br>لجنة الإرشاد الأكاديمي<br>و المعادلات | مستمر         | بالتعاون مع القبول و التسجيل  |
| 6.   | إرشاد الطلبة المتعثرين  | - يتم مساعدة الطلبة المتعثرين من خلال الإرشاد الأكاديمي.<br>- جاري حصر الطلبة المتعثرين.   | القسم والكلية واللجان<br>الأكاديمية في الكلية           | مستمر         |   |
| 7.   | تحديث الخطط الدراسية للبرامج المطروحة   | - تقارير متابعة تنسيق و تنفيذ اداء الطلبة في المواد الدراسية.<br>-متابعة مهام لجنة الخطط الدراسية.<br>المراجعة الدورية للخطط الدراسية  | القسم و الكلية و لجنة<br>الخطة الدراسية                 | مستمر         | تم تحديث الخطة الدراسية وأعتامداها من مجلس العمداء بمجلس (23) بتاريخ 2024/8/1 |
| 8.   | تعزيز نشر وفهم نتائج التعلم للبرامج المطروحة بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلبة | - تعزيز فهم ونشر مخرجات التعلم للبرامج المطروحة بين أعضاء هيئة التدريس و العاملين والطلبة.<br>- قياس ما حققه الطلبة من هذه المخرجات.<br>- تم ادراج مخرجات التعلم للبرنامج وللمواد المطروحة من خلال وصف المساق لكل مادة حيث تم اعلان وصف المساق عبر منظومة التعلم   | الكلية والقسم   | مستمر         |   |





جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت | البند  | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية  | المسؤولية                                  | تاريخ التنفيذ       | ملاحظات |
|------|--|---|--|---------------------|---------|
|      |  | الالكتروني، كما قام كل عضو هيئة تدريسية بتوضيح هذه المخرجات للطلبة خلال اول محاضرة من كل فصل دراسي لكل مادة.<br>- بالاضافة للتعريف بمصفوفة المواد الدراسية.<br>- كما يتم عمل استبانات للطلبة نهاية كل فصل دراسي لمعرفة ما تم تحققة من هذه المخرجات. |  |                     |         |
| 9.   | تحديث أساليب التعليم والتعلم                             | - توفر تقارير حول المقارنات المرجعية ومحاضر مناقشتها وقرارها.<br>- وجود خطط تحسينية على ضوء المقارنات المرجعية.   | القسم والكلية واللجان الأكاديمية في الكلية | بداية العام الجامعي |         |
| 10.  | التحسين في المحتوى الالكتروني للمواد                     | - التنوع في المحتوى<br>- الالتزام بالانشطة التفاعلية<br>- استخدام الفيديوهات<br>- اعتماد التغذية الراجعة من الطلبة واعضاء هيئة التدريس.   | القسم والكلية واعضاء هيئة التدريس          | مستمر               |         |
| 11.  | تطوير المصادر التعليمية                                  | - يتم تحديث مصادر التعلم (المراجع) للمقررات الدراسية.<br>- يتوفر اجهزة حاسوب حديثة خاصة باعضاء الهيئة التدريسية.  | لجنة الخطة الدراسية                        | مستمر               |         |
| 12.  | توفير أعضاء هيئة تدريسية بمؤهلات ملائمة للبرامج المطروحة | - عدد أعضاء هيئة التدريس (6). وعدد المحاضرين (6)<br>- المجالات المعرفية لاعضاء هيئة التدريس: تتوزع على المجالات المعرفية ال 6 المحددة من هيئة الاعتماد.   | الكلية                                     | مستمر               |         |
| 13.  | متابعة متطلبات برامج الدراسات العليا                     | - لا يوجد برنامج للدراسات العليا  | -  | -                   |         |
| 14.  | تطوير طرق تقييم الطلبة                                   | - تم تحديد اليات وطرق القياس لمخرجات التعلم بواسطة مصفوفة خاصة لكل مادة.  | القسم والكلية                              | مستمر               |         |



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت   | البند   | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية  | المسؤولية                                  | تاريخ التنفيذ       | ملاحظات  |
|--------|---|---|--|---------------------|--|
|        |   | - يتم وضع الامتحانات حسب الاهداف الموضوعية لكل مادة وبالرجوع الى النسب التي يحملها كل مخرج .  |  |                     |  |
| 15.    | إجراء التدقيق الداخلي على الأسئلة والاختبارات وأعمال الطلبة والتقييمات        | - يتم تقييم نزاهة الامتحانات من قبل رئيس القسم بواسطة نموذج خاص.  | القسم والكلية                              | فصلي                |  |
| 16.    | إجراء دراسات تحليلية لنتائج الطلبة  | - يتم متابعة نتائج جميع النتائج من منسقي المواد اولا ثم رئيس القسم ثانيا ثم عرض في مجلس القسم.  | القسم والكلية                              | فصلي                |  |
| 17.    | دراسة كفاءة المخرجات التعليمية ودراسة سوق العمل.                              | -جاري العمل على أعداد دراسة سوق العمل لمعرفة مدى الأحتياج للتخصص.   | القسم والكلية واللجان الاكاديمية في الكلية | مستمر               |  |
| 18.    | عقد اتفاقيات لتدريب الطلبة  | - عدد الاتفاقيات مع الجهات المدربة: تم عقد العديد من الاتفاقيات مع مؤسسات حكومية وخاصة عديدة. (دار الضيافة لرعاية المسنين- المستشفى التخصصي ) | القسم والكلية ولجنة التدريب العملي         | فصلي                |  |
| 19.    | دراسة نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة                            | - استبيان تقييم الطلبة لمخرجات التعلم: يتم عمله فصليا<br>-استبيان تقييم الطلبة لاعضاء هيئة التدريس: يتم عمله فصليا                            | القسم                                      | فصلي                | الرجاء اطلعنا على نتائج تقييم اعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة |
| 20.    | مهام أخرى:  |   |  |                     |  |
| رابعاً | محور البحث العلمي والإيفاد والإبداعات   |   |  |                     |  |
| 1.     | إعداد خطة بحث علمي ملائمة للأولويات البحثية وحاجات المجتمع المحلي والاقليمي.  | إعداد خطة بحث علمي ملائمة للأولويات البحثية وحاجات المجتمع المحلي والاقليمي.  | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية         | بداية العام الجامعي |  |
| 2.     | دعم مشاريع البحث العلمي لأعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في الكلية والتشارك مع | - الانفاق على دعم المشاريع البحثية<br>- عدد المشاريع البحثية المدعومة: 4  | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية         | مستمر               |  |



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت | البند   | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية  | المسؤولية                          | تاريخ التنفيذ          | ملاحظات  |
|------|---|---|------------------------------------|------------------------|--|
|      | القطاعات الصناعية والثقافية والاجتماعية والمؤسسات الدولية | - عدد الكتب التي ساهم في اعدادها ونشرها او ترجمتها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية: 0<br>- عدد المجموعات البحثية المشكلة في الكلية: 4<br>- عدد المؤسسات والمراكز الخارجية التي تربطها بالكلية علاقات تعاون بحثي: مستشفى البشير ، الخدمات الملكية ، وزارة التربية و التعليم<br>- عدد الطلبة المشاركين في المجموعات البحثية مع اعضاء الهيئة التدريسية ونسبتهم الى طلبة الكلية:0<br>- عدد المشاريع البحثية لطلبة تقييم المدعومة من الجامعة:0<br>عدد المشاريع الانتاجية المبنية على مخرجات البحث العلمي في الكلية:0  |                                    |                        |  |
| 3.   | الاستفادة من التفرغ العلمي في الكلية                      | عدد الاعضاء المستفيدين من التفرغ العلمي: 0<br>توثيق ملفات التفرغ العلمي: 0  | القسم والكلية                      | نهاية كل عام دراسي     |  |
| 4.   | تنفيذ أنشطة علمية   | - عقد المؤتمرات او الملتقيات العلمية التي انجزتها الكلية: 0<br>- عدد الندوات او المحاضرات او الورشات التي نفذها اعضاء الهيئة التدريسية لزملائهم في الكلية او الجامعة: 1<br>- عدد الندوات او المحاضرات او الورشات التي نفذها اعضاء الهيئة التدريسية للطلبة في الكلية او الجامعة: 0<br>- عدد اعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات او الملتقيات التي تنفذ في الكلية: 0<br>- عدد الدورات التدريبية او التاهيلية او ورشات العمل خارج الجامعة التي نفذها او اشرف عليها اعضاء الهيئة التدريسية:0<br>* نسبة الطلبة المساهمين في نشاطات الكلية الثقافية والعلمية (ندوات، ملتقيات، مؤتمرات) الى مجموع طلبة الكلية:13 % | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية | على مدار العام الجامعي | يتم التحضير لعقد مؤتمر الكلية في أكتوبر 2025 باذن الله |



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت | البند   | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية  | المسؤولية                          | تاريخ التنفيذ          | ملاحظات |
|------|---|---|------------------------------------|------------------------|---------|
| 5.   | دعم النشر العلمي  | - الاتفاق على دعم النشر العلمي<br>- نسبة اعضاء الهيئة التدريسية في الكلية: 85%<br>- عدد اعضاء الهيئة التدريسية في الكلية الذين حصلوا على مكافآت نشر الابحاث: 3<br>- عدد الابحاث التي حصلت على دعم حوافز للنشر: 9<br>- العدد الكلي للابحاث المنشورة في مجلات علمية: 9<br>- العدد الكلي للابحاث المنشورة في مؤتمرات متخصصة: 0 | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية | مستمر                  |         |
| 6.   | متابعة الطلبة المبتعثين                                     | - عدد اعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ايفادهم لاكمال دراستهم في مجالات تحتاجها الكلية وهم الان على مقاعد الدراسة: 0<br>- عدد اعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ايفادهم هذا العام: 0   | القسم والكلية                      | بداية العام الجامعي    |         |
| 7.   | إيفاد أعضاء الهيئة التدريسية لدورات تدريبية وورش عمل خارجية | - عدد الدورات التدريبية او التاهيلية او ورشات العمل خارج الجامعة التي شارك فيها اعضاء الهيئة التدريسية: 0، وعدد المشاركين فيها 0<br>- عدد الدورات التدريبية او التاهيلية او ورشات العمل خارج الجامعة التي شارك فيها العاملون من مساعدي البحث والتدريس ومشرفي المختبرات: 0، وعدد المشاركين فيها 0                            | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية | على مدار العام الجامعي |         |
| 8.   | دعم المشاريع الريادية وحاضنات الأعمال في الكلية             | المشاريع المدعومة من عمادة البحث العلمي: 4  | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية | مستمر                  |         |
| 9.   | دعم تسجيل براءات الاختراع لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية | - عدد المشاريع الريادية التي تقدم بها اعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في الكلية: 0<br>- عدد اعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على جوائز او شهادات عالمية او عربية او محلية: 0  | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية | مستمر                  |         |



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ملاحظات  | تاريخ التنفيذ       | المسؤولية                                  | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية   | البند   | ر. ت |
|--|---------------------|--|--|---|------|
|  | مستمر               | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية         | - عدد الاختراعات او الابداعات او الاكتشافات التي حققها الطلبة في الكلية: 0<br>- عدد الطلبة الذين انخرطوا في مشاريع حاضنات الاعمال: 0   | دعم الابداعات الطلابية والمشاركة في المسابقات والمعارض وإنتاج الأعمال الفنية والأدبية | 10.  |
|  | مستمر               | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية         | - الاختراعات او الابداعات او الاكتشافات التي حققها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية: 0   | دعم الابداعات لأعضاء الهيئة التدريسية   | 11.  |
|  |                     |  |  | مهام أخرى:  | 12.  |
|  |                     |  |  | <b>خامساً المصادر المالية والمادية والبشرية</b>                                       |      |
|  | مستمر               | القسم والكلية                              | - سجل الاحتياجات المادية والبشرية<br>- الموازنة والميزانية   | التخطيط المالي وتقدير احتياجات الكلية خلال العام                                      | 1.   |
|  | فصلي                | الكلية والقسم ولجنة الخطة الدراسية         | - يتم تحديث مصادر التعلم (المراجع) للمقررات الدراسية.<br>- يتوفر اجهزة حاسوب حديثة خاصة باعضاء الهيئة التدريسية.   | تحسين مصادر التعلم للبرامج من كتب واشترك في مجلات متخصصة ومختبرات وتجهيزات وبرمجيات:  | 2.   |
| الجامعة تعمل على استحداث مبنى جديد خاص لكلية العلوم الطبية التطبيقية | مستمر               | الكلية                                     | - توفير شاشات ذكية في القاعات الدراسية والمختبرات  | تحسين جودة المرافق المتوفرة للطلبة والعاملين:   | 3.   |
|  | بداية العام الجامعي | القسم والكلية واللجان الاكاديمية في الكلية | - لايوجد طلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة.<br>- الجامعة تهتم بتحسين جودة المرافق المتوفرة للطلبة ذو الاحتياجات الخاصة: حيث يتم تحسين المرافق الخاصة بهذه الفئة فقد تم انشاء مصعد كهربائي في الكلية بالاضافة الى وجود اماكن اصطفااف خاصة بهم وتحسين دورات المياه لتناسب احتياجاتهم . | اتخاذ إجراءات لتسهيل امكانية الوصول للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة:                     | 4.   |



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت   | البند   | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية  | المسؤولية   | تاريخ التنفيذ          | ملاحظات |
|--------|---|---|---|------------------------|---------|
| 5.     | إشراك أعضاء الهيئة التدريسية في الدورات التدريبية داخل الجامعة:             | - عدد الدورات التدريبية او التاهيلية او ورشات العمل داخل الجامعة التي شارك فيها العاملون من مساعدي البحث والتدريس ومشرفي المختبرات: 4، وعدد المشاركين فيها 11   | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية                              | على مدار العام الجامعي |         |
| 6.     | إشراك أعضاء الهيئة الادارية في الدورات التدريبية داخل الجامعة وخارجها:      | - عدد الدورات التدريبية او التاهيلية او ورشات العمل خارج الجامعة التي شارك فيها اعضاء الهيئة التدريسية: 0، وعدد المشاركين فيها 0<br>- عدد الدورات التدريبية او ورشات العمل خارج الجامعة التي شارك فيها العاملون من مساعدي البحث والتدريس ومشرفي المختبرات: 0، وعدد المشاركين فيها 0 | القسم ولجنة البحث العلمي في الكلية                              | على مدار العام الجامعي |         |
| 7.     | مهام أخرى:  |   |   |                        |         |
| سادساً | الخدمات الطلابية  |   |   |                        |         |
| 1.     | الدورات التدريبية التي شارك بها طلبة الكلية لإعدادهم مهنياً والجهات المنظمة | - شارك 40 طالب في دورات مختلفة داخل الجامعة وخارجها   | القسم والكلية   | مستمر                  |         |
| 2.     | عدد طلبة الكلية المستفيدين من برامج الارشاد المهني                          | - لا يوجد خريجين بالكلية ولكن سوف يتم عمل يوم وظيفي للخريجين باذن الله.   | القسم ولجنة الارشاد الاكاديمي في الكلية واعضاء الهيئة التدريسية | مستمر                  |         |
| 3.     | عدد طلبة الكلية المستفيدين من الارشاد النفسي والاجتماعي                     | - يتم توجيه الطلبة الى عيادة الارشاد النفسي والاجتماعي في عمادة شؤون الطلبة   |   |                        |         |
| 4.     | الاجراءات المتخذة لاستقبال الطلبة المستجدين في الكلية                       | - عقد لقاء مع العميد واعضاء الهيئة التدريسية مع الطلاب الجدد: 2<br>- توجيه الطلبة الى اتباع الخطة الاسترشادية للمواد الدراسية   | القسم ولجنة الارشاد الاكاديمي في الكلية واعضاء الهيئة التدريسية | فصلي                   |         |



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت   | البند   | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية   | المسؤولية                                  | تاريخ التنفيذ       | ملاحظات |
|--------|---|--|--|---------------------|---------|
| 5.     | متابعة الخدمات المساندة لطلبة الكلية  | -سوف يتم عمل دراسات بحثية حول تقييم الطلبة للإرشاد الأكاديمي ووضع الخطط التحسينية بناء على النتائج   | القسم والكلية واللجان الأكاديمية في الكلية | فصلي                |         |
| 6.     | الأنشطة اللامنهجية المنفذة لطلبة البرنامج وعدد المستفيدين منها              | - تم اعداد خطة للأنشطة اللامنهجية بداية العام الجامعي والعمل على تنفيذ انشطتها.<br>- عدد الأنشطة اللامنهجية: 4 وعدد الطلبة الذين شاركوا فيها: 100  | القسم والكلية واللجان الأكاديمية في الكلية | بداية العام الجامعي |         |
| 7.     | ملخص نتائج متابعة خريجي البرنامج  | -لايوجد خريجين بالكلية.  | القسم والكلية واللجان الأكاديمية في الكلية | فصلي                |         |
| 8.     | نتائج استطلاعات الرأي الموجهة للخريجين وأصحاب العمل                         | -لايوجد خريجين بالكلية   | القسم والكلية واللجان الأكاديمية في الكلية | فصلي                |         |
| 9.     | مهام أخرى:  |  |  |                     |         |
| سابعاً | خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية   |  |  |                     |         |
| 1.     | التواصل مع المجتمع المحلي لإجراء دراسات وبحوث وعقد دورات تدريبية            | -أسنضافت جامعة الزيتونة عدد (2) أجتتماع لجميع رؤساء أقسام العلاج الطبيعي بجامعات المملكة الأردنية الهاشمية بالتعاون مع جمعية العلاج الطبيعي باتحاد الجامعات العربية وبحضور رئيس جمعية العلاج الطبيعي الأردنيه تم مناقشة المخرجات المطلوبة للخريجين. وايضا تم مناقشة التحديات التي تواجه التخصص.<br>-تم عقد عدد (2) زيارة لمصنع الجبائر و الأطراف الصناعية. | القسم والكلية واللجان الأكاديمية في الكلية | بداية العام الجامعي |         |
| 2.     | تنفيذ أنشطة ومشاريع خاصة بخدمة المجتمع والحفاظ على التراث والموارد الطبيعية | -لايوجد  | القسم والكلية واللجان الأكاديمية في الكلية | بداية العام الجامعي |         |
| 3.     | مشاركة المدرسين والطلبة في خدمة المجتمع                                     | - نسبة المشاركين من اعضاء الهيئة التدريسية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت الى اعضاء الهيئة التدريسية في الكلية: 100%  | القسم والكلية واللجان الأكاديمية في الكلية | بداية العام الجامعي |         |



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت          | البند   | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية   | المسؤولية                                  | تاريخ التنفيذ       | ملاحظات                                |
|---------------|---|--|--|---------------------|--|
|               |   | - نسبة المشاركين من الطلبة في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت: 30%<br>عدد شهادات التقدير او الحوافز التي قدمتها الكلية للمساهمين منها في التفاعل مع المجتمع: 0                  |  |                     |  |
| 4.            | الاستفادة من فرص التبادل الطلابي  | اعداد الطلبة المستفيدين من برامج التبادل الطلابي: 0  | القسم والكلية ومكتب العلاقات الخارجية      | مستمر               |  |
| 5.            | التواصل مع المؤسسات الخارجية ذات العلاقة وأرباب عمل الخريجين                          | - لا يوجد خريجين بالكلية.  | القسم والكلية واللجان الاكاديمية في الكلية | بداية العام الجامعي |  |
| 6.            | مهام أخرى:  |  |  |                     |  |
| <b>ثامناً</b> | <b>ضمان الجودة</b>  |  |  |                     |  |
| 1.            | الاجراءات المتخذة لنشر ثقافة الجودة لدى العاملين والطلبة                              | - اشترك الطلبة واعضاء هيئة التدريس في اللجان المختلفة<br>- عدد اجتماعات لجنة الجودة.   | القسم والكلية                              | مستمر               |  |
| 2.            | تأمين الموارد اللازمة لتحسين الجودة   | - تحديث الموقع الالكتروني باستمرار<br>- تشكيل لجنة الجودة في الكلية  | القسم والكلية                              | مستمر               | بالاستناد الى الموارد البشرية والمادية |
| 3.            | إنجاز الخطط التحسينية   | - نسبة تحقيق ملاحظات لجنة التسكين 100%<br>- التداور على تحقيق الخطط التحسينية المنبثقة من اللجان الاكاديمية  | القسم والكلية                              | مستمر               |  |
| 4.            | تقديم التغذية الراجعة حول إجراءات نظام الجودة في الكلية والاستفادة من التغذية الراجعة | - تقوم الكلية بعمل تدقيق على ملفات اعضاء هيئة التدريس والمواد الدراسية وملفات الطلبة وعمل اللجان الاكاديمية والاستفادة من نتائج التدقيق وحالات عدم المطابقة: نسبة تنفيذ التدقيق 100% | القسم والكلية                              | سنوي                |  |





جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| ر. ت | البند  | النتائج وقياس مؤشرات الأداء في الخطة السنوية   | المسؤولية                                | تاريخ التنفيذ       | ملاحظات |
|------|--|--|--|---------------------|---------|
| 5.   | تنفيذ تقييم ذاتي للبرامج                         | - تشكيل لجنة البدء بتنفيذ دراسة لتقييم الذاتي بالاستناد على معايير الجودة المنبثقة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي. | القسم والكلية                            | مستمر               |         |
| 6.   | الحصول على الاعتمادات الأردنية والعالمية للبرامج | - لا يوجد (جاري العمل)   | القسم والكلية                            | مستمر               |         |
| 7.   | متابعة شهادات الاعتماد وضمان الجودة للكلية       | -تم تقديم ملف التسكين وفي أنتظار القرار لتشكيل لجنة لتجهيز ملف ضمان الجودة.  | القسم والكلية                            | مستمر               |         |
| 8.   | قياس الرضا عن نتائج التعلم                       | - يتم استبيان راي الطلبة بنتائج التعلم بكل المقررات الدراسية بنهاية كل فصل.  | القسم والكلية                            | فصلي                |         |
| 9.   | إجراء مقارنات مرجعية للكلية/ برامجها             | -تم البدء بعملية المقارنة المرجعية على المستوى المحلي والاقليمي والعالمي ومازال العمل مستمر فيها                         | القسم والكلية واللجان الاكاديمية بالكلية | بداية العام الجامعي |         |
| 10.  | مهام أخرى:                                       |  |  |                     |         |



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

### ملحقات التقرير السنوي

ملحق (1): معايير نجاح الاجراءات المساندة لآليات عمل اللجان في الكلية للعام الدراسي (2024/2023)

| اللجنة   | عدد اجتماعات اللجنة خلال العام الدراسي | نسبة التقيد باستخدام النماذج المعيار: 100% | نسبة مشاركة أعضاء اللجنة في اجتماعاتها، المعيار: 80% |
|--|--|--|--|
| لجنة ضمان الجودة                                   | 3 اجتماعات                             | 100%                                       | 100%   |
| لجنة البحث العلمي والابتكار                        | 4 اجتماعات                             | 100%                                       | 100%   |
| لجنة الحوسبة والخدمات الالكترونية ومتابعة الخريجين | 2 اجتماعات                             | 100%                                       | 100%   |
| لجنة الخطة الدراسية والمصادر التعليمية             | 5 اجتماعات                             | 100%                                       | 80%  |
| لجنة الارشاد الاكاديمي والمعادلات                  | 5 اجتماعات                             | 100%                                       | 100%   |
| لجنة الامتحانات والتقييم                           | 3 اجتماعات                             | 100%                                       | 100%   |
| لجنة النشاطات والارشاد الوظيفي                     | 3 اجتماعات                             | 100%                                       | 80%  |
| لجنة التدريب العملي                                | 3 اجتماعات                             | 100%                                       | 100%   |

ملحق (2): إحصائية أعداد المواد الدراسية التي تستخدم فيها تكنولوجيا التعليم الحديثة والامتحانات الالكترونية في برامج البكالوريوس في الكلية للعام الدراسي (2024/2023)

| الرقم | البرنامج                 | عدد المواد الكلي | المواد التي تستخدم فيها تكنولوجيا التعليم الحديثة |        | المواد التي تستخدم الامتحانات الالكترونية |        |
|-------|--------------------------|------------------|---|--------|---|--------|
|       |                          |                  | عدد المواد  | نسبتها | عدد المواد                                | نسبتها |
| 1     | بكالوريوس العلاج الطبيعي | 177              | 67  | 33%    | -   | -      |

ملحق (3): مشاريع البحث العلمي التي يشارك بها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية للعام الدراسي (2024/2023)

| الرقم | عنوان مشروع البحث  | أعضاء الهيئة التدريسية المشاركون/ القسم الذي ينتمي إليه   | المشاركون من خارج الجامعة مع توضيح الجهة | الطلبة المستفيدون من المشروع                               |
|-------|--|---|--|--|
| 1     | The impact of physical therapy intervention on the quality of life of Jordanian women after breast cancer surgery. | أ.د. سماح حسنى نجيب (باحث رئيس)<br>أ.م.د/ محمد اسماعيل (باحث مشارك)<br>م.هلا أبو زيد (باحث مشارك)<br>(قسم العلاج الطبيعي) | لا يوجد                                  | وزارة الصحة والنساء الأردنيات اللاتي يعانون من سرطان الثدي |



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

| الرقم | عنوان مشروع البحث  | أعضاء الهيئة التدريسية المشاركون/ القسم الذي ينتمي إليه  | المشاركون من خارج الجامعة مع توضيح الجهة | الطلبة المستفيدون من المشروع  |
|-------|--|--|--|---|
| 2     | Type and weight of school bags and its relationship with musculoskeletal disorders in primary and preliminary school students of Amman, Jordan                               | أ.م.د/ مروة شفيق صالح (باحث رئيس)<br>أ.م.د/ مصطفى سليمان على (باحث مشارك)<br>(قسم العلاج الطبيعي)  | لا يوجد                                  | وزارة التربية والتعليم وطلاب المدارس الإبتدائية والإعدادية بمحافظة عمان، الأردن |
| 3     | Role of physical therapy in improving vitamin D absorption in Jordanian women.   | أ.م.د/ كيرلس اسحق شحاته (باحث رئيس)<br>أ.د. سماح حسنى نجيب (باحث مشارك)<br>م. رؤى خالد الخطيب (باحث مشارك)<br>م. إيناس جمال السبع (باحث مشارك)<br>(قسم العلاج الطبيعي) | لا يوجد                                  | وزارة الصحة والنساء الأردنيات اللاتي لديهن نقص بفيتامين د                       |
| 4     | The correlation between forward head posture; neck pain, neck functional ability and deep neck core strength in Jordan university students having chronic non-specific pain. | أ.م.د/ أحمد محمود حسنين (باحث رئيس)<br>أ.م.د/ كيرلس اسحق شحاته (باحث مشارك)<br>م. محمد ماهر عرفه (باحث مشارك)<br>م. رؤى الخطيب (باحث مشارك)<br>(قسم العلاج الطبيعي)    | لا يوجد                                  | وزارة التعليم العالي وطلاب الجامعات الأردنية                                    |

ملحق (4): البحوث المنشورة للهيئة التدريسية في الكلية والمشارك منها مع مؤسسات خارجية للعام الدراسي (2024/2023)

| الرقم | عنوان البحث  | أعضاء الهيئة التدريسية المشاركون فيه | المشاركون من خارج الجامعة مع توضيح الجهة   | المجلة التي نشر بها                                    |
|-------|--|--------------------------------------|--|--|
| 1     | The Efficacy of Whole-Body Vibration in Managing Post-burn Victims' Complications: A Systematic Review | أ.م.د/ مروة شفيق مصطفى صالح          | د. حسام مرتضى (جامعة الاهرام الكندية)<br>د. أحمد على (جامعة القاهرة)<br>د. مصطفى شاهين (جامعة القاهرة)<br>د. عمر الفقى (جامعة القاهرة)<br>د. احمد ابراهيم (جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا)<br>د. عبد الرحمن العربى (جامعة القاهرة)<br>د. أحمد الزلبانى (الجامعة المصرية الصينية)<br>د. يارا سمير (جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا)<br>أ.د/ شروق الشناوى (جامعة القاهرة) | Journal of Burn Care & Research<br>(Web of science Q3) |



| الرقم | عنوان البحث  | أعضاء الهيئة التدريسية المشاركون فيه                     | المشاركون من خارج الجامعة مع توضيح الجهة  | المجلة التي نشر بها  |
|-------|--|--|---|--|
| 2     | Trunk-oriented Exercises Versus Whole-body Vibration on Abdominal Thickness and Balance in Children with Duchene Muscular Dystrophy                      | أ.م.د/ مروة شفيق مصطفى صالح                              | أ.م.د/ مصطفى سليمان علي (جامعة القاهرة)   | Journal of Musculoskeletal and Neuronal Interactions<br>(Web of science Q4)            |
| 3     | Effectiveness of a high intensity laser for improving hemiplegic shoulder dysfunction: A randomized controlled trial.                                    | أ.م.د/ مروة شفيق مصطفى صالح                              | أ.م.د/ نادية عبد الحكيم (جامعة دراية)<br>أ.م.د/ مجدى شبانه (جامعة دراية)<br>أ.م.د/ هشام عبد الوهاب (جامعة دراية)<br>أ.م.د/ هيثم محمد صالح (جامعة دراية)   | Scientific reports<br>(Web of science Q1)  |
| 4     | Prevalence of lumbosacral radiculopathy among physiotherapists of pediatric rehabilitation   | أ.م.د/ مصطفى سليمان علي<br>أ.م.د/ كيرلس اسحق شحاته قليني | أ.م.د/ محمد علي السيد (جامعة الشرق الأوسط)<br>أ.م.د/ دينا عثمان جلال (جامعة بدر)<br>أ.م.د/ رضوى عبد الرحمن (جامعة القاهرة)  | Revista Iberoamericana de Psicología del Ejercicio y el Deporte<br>(Web of science Q4) |
| 5     | Influence of manual diaphragm release combined with conventional breathing exercises and prone positioning on pulmonary functions in women with covid-19 | أ.م.د/ كيرلس اسحق شحاته قليني                            | أ.م.د/ منى عبد الروؤف غالب (جامعة القاهرة)<br>أ.م.د/ أحمد فكرى سالم (جامعة عمان الأهلية)<br>د. نيفين محمد نور (وحدة العناية بمستشفى دمنهور)<br>أ.م.د/ كريم ابراهيم سفعان (جامعة القاهرة)<br>د. اميره ابراهيم مصطفى (مستشفى القصر العيني التعليمي)<br>د. شيماء محمد ميروك (جامعة الدلتا) | Revista Iberoamericana de Psicología del Ejercicio y el Deporte<br>(Web of science Q4) |



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

ملحق (5): الاستشهادات للهيئة التدريسية في الكلية للعام الميلادي (2024/2023). لا يوجد

ملحق (6): قائمة الكتب المنشورة لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية للعام الدراسي (2024/2023). لا يوجد

ملحق (7): تقييم أعمال المؤتمر أو الملتقى العلمي (2024/2023). لا يوجد

ملحق (8): ورش العمل التي شارك بها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية للعام الدراسي (2024/2023). لا يوجد

ملحق (9): إبداعات أعضاء الهيئة التدريسية (جوائز وبراءات اختراع وأعمال فنية وأدبية) في الكلية للعام الدراسي (2024/2023). لا يوجد

ملحق (10): إبداعات الطلبة (جوائز ومراكز في مسابقات وأعمال فنية وأدبية) في الكلية للعام الدراسي (2024/2023).

| المشاركون | عنوان الإبداع  | ت  |
|-----------|--|----|
| 1         | حصول الطالب/ رازي حياصات (لاعب المنتخب الوطني الأردني للملاكمة) على الميدالية البرونزية في بطولة آسيا للملاكمة | 1. |

ملحق (11): مصادر الشهادات وتصنيف الجامعات التي تخرج منها أعضاء الهيئة التدريسية الذين يعملون في الكلية للعام الدراسي (2024/2023)

| الرقم | اسم عضو الهيئة التدريسية      | القسم الأكاديمي    | الجامعة التي تخرج منها<br>لآخر مؤهل | الدولة التي توجد<br>فيها الجامعة | تصنيف الجامعة عالمياً                     |
|-------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| 1     | أ.د. سماح حسنى نجيب           | قسم العلاج الطبيعي | جامعة القاهرة                       | مصر                              | THI:301-400<br>Shanghi:301-400<br>QS:350  |
| 2     | أ.م.د/ مروة شفيق مصطفى صالح   | قسم العلاج الطبيعي | جامعة القاهرة                       | مصر                              | THI: 301-400<br>Shanghi:301-400<br>QS:350 |
| 3     | أ.م.د/ مصطفى سليمان على       | قسم العلاج الطبيعي | جامعة القاهرة                       | مصر                              | THI: 301-400<br>Shanghi:301-400<br>QS:350 |
| 4     | أ.م.د/ محمد اسماعيل           | قسم العلاج الطبيعي | جامعة القاهرة                       | مصر                              | THI: 301-400<br>Shanghi:301-400<br>QS:350 |
| 5     | أ.م.د/ كيرلس اسحق شحاته قليني | قسم العلاج الطبيعي | جامعة القاهرة                       | مصر                              | THI: 301-400<br>Shanghi:301-400<br>QS:350 |



| نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية |                          |                    |                                       | QF16/5006-3.0                    |   |
|--|--------------------------|--------------------|---------------------------------------|----------------------------------|---|
| الرقم  | اسم عضو الهيئة التدريسية | القسم الأكاديمي    | الجامعة التي تخرج منها<br>لآخر مؤهل   | الدولة التي توجد<br>فيها الجامعة | تصنيف الجامعة عالمياً                     |
| 6  | أ.م.د/ أحمد محمود حسنين  | قسم العلاج الطبيعي | جامعة القاهرة                         | مصر                              | THI: 301-400<br>Shanghi:301-400<br>QS:350 |
| 7  | م. رؤى خالد الخطيب       | قسم العلاج الطبيعي | جامعة العلوم والتكنولوجيا<br>الأردنية | الأردن                           | THI:500-400<br>Shanghi:-<br>QS:554        |
| 8  | م. محمد ماهر عرفه        | قسم العلاج الطبيعي | جامعة العلوم والتكنولوجيا<br>الأردنية | الأردن                           | THI:500-400<br>Shanghi:-<br>QS:554        |
| 9  | م.إيناس جمال السبع       | قسم العلاج الطبيعي | الجامعة الأردنية                      | الأردن                           | THI:601-800<br>Shanghi:801-900<br>QS:498  |
| 10   | م.هديل بدوان             | قسم العلاج الطبيعي | الجامعة الأردنية                      | الأردن                           | THI:601-800<br>Shanghi:801-900<br>QS:498  |
| 11   | م.هلا أبو زيد            | قسم العلاج الطبيعي | الجامعة الأردنية                      | الأردن                           | THI:601-800<br>Shanghi:801-900<br>QS:498  |

ملحق (12): الموظفون الإداريون الذين يعملون في الكلية للعام الدراسي (2024/2023)

| الرقم | اسم الموظف          | القسم الأكاديمي | المسمى الوظيفي/ (توضيح<br>اسم المختبر ان وجد) | الدرجة العلمية<br>والتخصص | الجامعة التي<br>تخرج منها                |
|-------|---------------------|-----------------|---|---------------------------|--|
| 1     | بيان الجهني         | العلاج الطبيعي  | مشرف مختبر                                    | بكالوريوس                 | الهاشيمية                                |
| 2     | علي القيسي          | العلاج الطبيعي  | مشرف مختبر                                    | بكالوريوس                 | جامعة العلوم<br>والتكنولوجيا<br>الأردنية |
| 3     | أحمد محمد بنى ياسين | العلاج الطبيعي  | مشرف مختبر                                    | بكالوريوس                 | جامعة العلوم<br>والتكنولوجيا<br>الأردنية |
| 4     | عمران الحواتمة      | العلاج الطبيعي  | مشرف مختبر                                    | بكالوريوس                 | الهاشيمية                                |
| 5     | نانسي الريالات      | العلاج الطبيعي  | مشرف مختبر                                    | بكالوريوس                 | الهاشيمية                                |



| نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية |            |                 |  |                        | QF16/5006-3.0                   |
|--|------------|-----------------|--|------------------------|---------------------------------|
| الرقم  | اسم الموظف | القسم الأكاديمي | المسمى الوظيفي/ (توضيح اسم المختبر ان وجد) | الدرجة العلمية والتخصص | الجامعة التي تخرج منها الهاشمية |
| 6  | ريهام دغيش | العلاج الطبيعي  | مشرف مختبر                                 | بكالوريوس              |                                 |

ملحق (13): النشاطات الطلابية والأنشطة اللامنهجية المنفذة في الكلية للعام الدراسي (2024/2023).

| الرقم | النشاط   | القسم الأكاديمي | تاريخ التنفيذ | عدد المشاركين من الهيئة التدريسية | عدد المشاركين من الطلبة | الجهة المنظمة                |
|-------|--|-----------------|---------------|-----------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| 1     | مسابقة القران الكريم خلال شهر رمضان                                    | العلاج الطبيعي  | 2024/4/8-7    | 11                                | 31                      | كلية العلوم الطبية التطبيقية |
| 2     | الندوة العلمية عن صحة المرأة (مركز تنمية المجتمع المحلي بمحافظة مادبا) | العلاج الطبيعي  | 2023/12/27    | 1                                 | 38                      | كلية العلوم الطبية التطبيقية |
| 3     | اللقاء التربوي العلمي لتخصص العلاج الطبيعي                             | العلاج الطبيعي  | 2024/1/10     | 11                                | 50                      | كلية العلوم الطبية التطبيقية |
| 4     | زيارة مركز نبيل خشمان للأطراف الصناعية                                 | العلاج الطبيعي  | 2023/5/24     | 3                                 | 24                      | كلية العلوم الطبية التطبيقية |
| 5     | اليوم العلمي الأول لقسم العلاج الطبيعي ومعرض الأنشطة الطلابية          | العلاج الطبيعي  | 2024/6/2      | 11                                | 300                     | كلية العلوم الطبية التطبيقية |

ملحق (14): الدورات التدريبية وورش العمل والندوات المنفذة في الكلية للعام الدراسي (2024/2023) لا يوجد

ملحق (15): أنشطة خدمة المجتمع في الكلية للعام الدراسي (2024/2023).

| الرقم | النشاط/ الجهة المستفيدة  | تاريخ التنفيذ | عدد المشاركين من الهيئة التدريسية | عدد المشاركين من الطلبة | أعداد المستفيدين من المجتمع المحلي      |
|-------|--|---------------|-----------------------------------|-------------------------|---|
| 1     | الندوة العلمية عن صحة المرأة (مركز تنمية المجتمع المحلي بمحافظة مادبا) | 2023/12/27    | 1                                 | 38                      | مركز تنمية المجتمع المحلي بمحافظة مادبا |

ملحق (16): الدراسات المنفذة واستطلاعات آراء الطلبة والعاملين وأرباب العمل في الكلية للعام الدراسي (2024/2023) لا يوجد



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

ملحق (17): إحصائيات حول الكلية للعام الدراسي (2024/2023)

| النتيجة | البند  | ت   |
|---------|--|-----|
| 1       | عدد التخصصات الأكاديمية التي توفرها الكلية للمستفيدين من رسالتها الأكاديمية                    | 1.  |
| لا يوجد | عدد المواد الدراسية التي تدرسها الكلية (متطلبات جامعة إجبارية)                                 | 2.  |
| لا يوجد | نسبة التعديل* على المواد التي تدرسها الكلية كمتطلبات جامعة إجبارية                             | 3.  |
| لا يوجد | عدد المواد الدراسية التي تدرسها الكلية (متطلبات جامعة اختيارية)                                | 4.  |
| لا يوجد | نسبة التعديل* على المواد التي تدرسها الكلية كمتطلبات جامعة إختيارية                            | 5.  |
| 3       | عدد المواد الدراسية التي تدرسها الكلية (متطلبات كلية إجبارية)                                  | 6.  |
| لا يوجد | نسبة التعديل* على المواد التي تدرسها الكلية كمتطلبات كلية إجبارية                              | 7.  |
| 7       | عدد المواد الدراسية التي تدرسها الكلية (متطلبات كلية اختيارية)                                 | 8.  |
| لا يوجد | نسبة التعديل* على المواد التي تدرسها الكلية كمتطلبات كلية إختيارية                             | 9.  |
| لا يوجد | عدد المواد الدراسية التي تمت إضافتها للخطة الدراسية (متطلبات تخصص) ونسبتها لمجموع ساعات التخصص | 10. |
| %40:%60 | نسبة عدد الساعات العملية الى عدد الساعات النظرية للتخصصات في الخطط الدراسية                    | 11. |
| -       | نسبة الساعات التي طرأ عليها تغيير أو تحديث الى العدد الإجمالي لساعات التخصصات                  | 12. |
| 40      | عدد الطلبة المنتقلين إلى الكلية من جامعات أخرى   | 13. |
| 10      | عدد الطلبة المنتقلين إلى الكلية من جامعة الزيتونة  | 14. |
| -       | عدد المواد الدراسية التي تم تحديث الكتاب المعتمد في تدريسها ونسبتها لمجموع ساعات التخصص        | 15. |
| لا يوجد | أعداد الطلبة المستفيدين من برامج التبادل الطلابي   | 16. |
| 6       | عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين في الكلية خلال العام الدراسي                              | 17. |
| لا يوجد | عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين برتبة مدرس  | 18. |
| 3       | عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين برتبة أستاذ مساعد   | 19. |
| 2       | عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين برتبة أستاذ مشارك   | 20. |
| 1       | عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين برتبة أستاذ   | 21. |
| %100    | نسبة عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في لجان الكلية الى العدد الاجمالي في الكلية          | 22. |
| %70     | الحد الأدنى لمعدل الثانوية العامة الذي يؤهل الطلبة للدراسة في البرامج التي تطرحها الكلية       | 23. |
| 4       | العدد الإجمالي للطلبة الدارسين في الكلية   | 24. |
| لا يوجد | عدد طلبة الماجستير في الكلية   | 25. |
| 350     | عدد الطلبة غير الأردنيين الدارسين في الكلية  | 26. |
| لا يوجد | عدد الطلبة الذين تخرجوا من الكلية خلال العام   | 27. |
| لا يوجد | عدد الطلبة المتوقع تخرجهم من الكلية  | 28. |
| -       | عدد الطلبة الذين تخرجوا بإمتياز  | 29. |





| نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية |  | QF16/5006-3.0 |
|--|--|---------------|
| النتيجة  | البند  | ت             |
| -  | عدد الطلبة الذين تخرجوا بدرجة جيد جدا  | 30.           |
| 23   | عدد الطلبة الذين انسحبوا نهائيا وبارادتهم من الدراسة                                 | 31.           |
| 9  | عدد الطلبة الذين فصلوا من الدراسة في الكلية لأسباب أكاديمية                          | 32.           |
| -  | عدد الطلبة الذين فصلوا من الدراسة في الكلية لأسباب تأديبية                           | 33.           |
| 35   | عدد الطلبة الذين حرّموا من مواد دراسية بسبب الغياب                                   | 34.           |
| -  | عدد الطلبة الذين حرّموا (أو سحبوا سحبا إجباريا) من مواد دراسية لأسباب أخرى           | 35.           |
| 31   | عدد الطلبة الذين حصلوا على إنذار أول   | 36.           |
| 6  | عدد الطلبة الذين حصلوا على إنذار ثاني  | 37.           |
| لايوجد   | النسبة المئوية لساعات تغيب أعضاء الهيئة التدريسية عن المحاضرات                       | 38.           |
| لايوجد   | النسبة المئوية لتأخر أعضاء الهيئة التدريسية في تسليم علامات الطلبة للإمتحانات        | 39.           |
| لايوجد   | النسبة المئوية لأعضاء الهيئة التدريسية الذين لم يلتزموا بالساعات المكتتية المقررة    | 40.           |
| 4  | عدد أعضاء الهيئة التدريسية المنتسبين الى لجان تحكيم أبحاث لمجلات أو مؤتمرات          | 41.           |
| -  | عدد رسائل الدكتوراه أو الماجستير التي أشرف عليها أو حكمها أعضاء الهيئة التدريسية     | 42.           |
| 5  | عدد الأبحاث المنشورة في مجلات الفئة الأولى   | 43.           |
| 0  | عدد الأبحاث المنشورة في مجلات الفئة الثانية  | 44.           |
| 0  | عدد الأبحاث المنشورة في مجلات غير مصنفة  | 45.           |
| 0  | عدد الأبحاث المنشورة في مؤتمرات عالمية محكمة لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية       | 46.           |
| 0  | عدد الأبحاث المنشورة في مجلات أو مؤتمرات محلية محكمة لأعضاء الهيئة التدريسية         | 47.           |
| لايوجد   | عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين غادروا الكلية بإرادتهم                              | 48.           |
| لايوجد   | عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم الاستغناء عن خدماتهم                             | 49.           |
| 5  | عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم تعيينهم في الكلية                                | 50.           |
| لايوجد   | عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية الذين تمت ترقيتهم من محاضر الى مدرس             | 51.           |
| لايوجد   | عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تمت ترقيتهم من أستاذ مساعد الى أستاذ مشارك          | 52.           |
| لايوجد   | عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تمت ترقيتهم من أستاذ مشارك الى أستاذ                | 53.           |
| لايوجد   | عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تقدموا باقتراحات من أجل تطوير الكلية                | 54.           |
| لايوجد   | عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين قاموا بالترغ العلمي هذا العام                       | 55.           |
| لايوجد   | عدد الطلبة المنتسبين الى مجموعات طلابية في الكلية أو الجامعة ونسبتهم الى طلبة الكلية | 56.           |
| لايوجد   | عدد الشكاوى حول الخدمات الطلابية من طلبة الكلية                                      | 57.           |
| لايوجد   | نسبة الخريجين الذين تابعوا دراستهم العليا الى عدد خريجي الكلية                       | 58.           |
| لايوجد   | نسبة الخريجين الذين ساعدتهم الكلية في إيجاد وظيفة الى مجموع خريجي الكلية             | 59.           |
| لايوجد   | نسبة الخريجين الذين حصلوا على وظيفة داخل الأردن الى مجموع خريجي الكلية               | 60.           |



| النتيجة | البند  | ت   |
|---------|--|-----|
| لا يوجد | نسبة الخريجين الذين حصلوا على وظيفة خارج الأردن الى مجموع خريجي الكلية         | 61. |
| لا يوجد | نسبة الخريجين الذين ترقوا في وظائفهم الى عدد خريجي الكلية                      | 62. |
| لا يوجد | نسبة الخريجين الذين فقدوا وظائفهم الى عدد خريجي الكلية                         | 63. |
| لا يوجد | نسبة الخريجين الذين عملوا في مجالات ليس لها علاقة بتخصصهم الى خريجي الكلية     | 64. |
| لا يوجد | عدد شهادات التقدير التي استلمها ممثلوا الكلية من الجهات المحلية (مدرسون وطلبة) | 65. |
| لا يوجد | عدد الطلبة المستفيدين من برامج التبادل الطلابي في الكلية خلال العام الدراسي    | 66. |

\* نسبة التعديل في المحتوى وليس العدد

#### ملحق (18): التقييم العام لجوانب القوة والضعف في أداء الكلية

(يجب اتباع سلم الدرجات في تقييم مستوى البند على النحو الآتي: (1)= غير متحقق، (2)= متحقق جزئياً، (3)= متحقق، (4)= مستوى متقن، (5)= مستوى ممتاز)

| الرقم | البند/ سلم الدرجات   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|--|---|---|---|---|---|
| 1.    | مستوى مساهمة التخطيط في تحقيق رؤية ورسالة وغايات الكلية                        |   |   | ✓ |   |   |
| 2.    | مستوى التعاون والمشاركة من قبل الأقسام في تحقيق رسالة الكلية وغاياتها          |   |   | ✓ |   |   |
| 3.    | مستوى التنفيذ لما يخطط له بحقق الغاية من التخطيط ويحقق الأداء المطلوب          |   |   | ✓ |   |   |
| 4.    | مستوى المتابعة والتقييم والتوجيه والرقابة التي تتلقاها الكلية من إدارة الجامعة |   | ✓ |   |   |   |
| 5.    | مستوى مصداقية الكلية حول دقة الحقائق والمعلومات التي تعلنها للمجتمع المحيط     |   | ✓ |   |   |   |
| 6.    | مستوى مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية في تنفيذ المهام والأنشطة والتعليمات        |   | ✓ |   |   |   |
| 7.    | مستوى المشاركة الطلابية في الأنشطة والواجبات المترتبة عليهم في الكلية          |   |   | ✓ |   |   |
| 8.    | مستوى التخطيط لمراجعة الخطة الدراسية وبنودها يحقق أهداف التطوير اللازم         |   |   | ✓ |   |   |
| 9.    | مستوى فاعلية الخطط الدراسية في تحقيق الرسالة الأكاديمية للكلية                 |   |   | ✓ |   |   |
| 10.   | مستوى تلبية آليات التقييم للخطة الدراسية لمبادئ الموضوعية والشفافية            |   |   | ✓ |   |   |
| 11.   | مستوى التقييم الأكاديمي للطلبة يعكس العدالة والشفافية والموضوعية في التقييم    |   |   | ✓ |   |   |
| 12.   | مستوى الأداء الأكاديمي لأعضاء الهيئة التدريسية يحقق الفاعلية التربوية للكلية   |   |   | ✓ |   |   |
| 13.   | مستوى نتائج البحث العلمي لأعضاء الهيئة التدريسية تساهم في تحقيق رؤية الكلية    |   |   | ✓ |   |   |
| 14.   | مستوى الدعم المادي والمساندة التي يتلقاها الباحثين في الكلية من إدارة الجامعة  | ✓ |   |   |   |   |
| 15.   | مستوى تطور الانتاج والنشر العلمي   |   |   | ✓ |   |   |
| 16.   | مستوى ربط الأبحاث في مجال التخصص   |   |   | ✓ |   |   |
| 17.   | مستوى تطور تأليف وترجمة الكتب العلمية  |   | ✓ |   |   |   |
| 18.   | مستوى تطور المشاركة في المؤتمرات   |   | ✓ |   |   |   |
| 19.   | مستوى المساهمة في النشاطات العلمية للكلية                                      |   |   | ✓ |   |   |



| نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية |   |   |   |   |  | QF16/5006-3.0 |
|--|---|---|---|---|--|---------------|
| 5  | 4 | 3 | 2 | 1 | البنود/ سلم الدرجات  | الرقم         |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى المشاركة الطلابية في النشاط العلمي                                     | 20.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى الانجازات العلمية والإبداعات والتميز لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية | 21.           |
|  |   |   |   | ✓ | مستوى الإيفاء والالتفات يغطي الحاجات الفعلية للكلية في أداء رسالتها          | 22.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى التخطيط وإعداد الموازنة المالية السنوية للكلية لتأدية مهامها           | 23.           |
| ✓  |   |   |   |   | مستوى تأمين المصادر المالية المخطط لها وتحقيقها لاحتياجات الكلية الفعلية     | 24.           |
| ✓  |   |   |   |   | مستوى الدعم وسرعة تأمين احتياجات الكلية ومتطلباته من قبل إدارة الجامعة       | 25.           |
| ✓  |   |   |   |   | مستوى تحقيق إدارة المكتبة لمتطلبات الكلية من كتب ومصادر التعليم والتعلم      | 26.           |
| ✓  |   |   |   |   | مستوى تحقيق المكتبة للتسهيلات والخدمات لمساعدة الطلبة في استخدام المصادر     | 27.           |
| ✓  |   |   |   |   | مستوى التخطيط لتأمين الموارد البشرية اللازمة للكلية في تأدية رسالتها         | 28.           |
|  | ✓ |   |   |   | مستوى آليات إختيار وتعيين أعضاء الهيئة التدريسية يحقق حاجات الكلية           | 29.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى الفائدة المتحققة من تقييم أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية             | 30.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى البرامج المخصصة لأعضاء الهيئة التدريسية يحقق نموهم المهني              | 31.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى التخطيط للخدمات الطلابية يتطابق مع الحاجات الفعلية لهم                 | 32.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى المشاركة الطلابية في البرامج التطويرية والخدمات المقدمة لهم            | 33.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى الأداء في تحقيق الخدمات الطلابية يحقق برامج تطوير الطلبة               | 34.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى فاعلية البرامج والأنشطة والمشاريع التي تقدمها الكلية لخدمة المجتمع     | 35.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى ربط الأبحاث بالواقع المحلي   | 36.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى تطور العلاقات مع جهات المجتمع المحلي                                   | 37.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى تطور النشاطات المشتركة مع جهات المجتمع                                 | 38.           |
|  |   | ✓ |   |   | مستوى تبادل المعلومات مع جهات المجتمع المحلي                                 | 39.           |
|  |   |   | ✓ |   | مستوى التغذية الراجعة التي تتم من جهات المجتمع                               | 40.           |
|  |   |   | ✓ |   | مستوى الاستفادة من العلاقة في توظيف الخريجين                                 | 41.           |
|  |   |   | ✓ |   | مستوى المشاركة الطلابية في التفاعل مع المجتمع                                | 42.           |

ملحق (19): التوصيات ومجالات التحسين للعام القادم

| الرقم | التوصيات   |
|-------|--|
| 1.    | زيادة النشاطات العلمية بالكلية.                            |
| 2.    | تشجيع الطلاب على الأشتراك في الأنشطة المختلفة.             |
| 3.    | تشجيع أعضاء هيئة التدريس على الأشتراك في الأنشطة المختلفة. |
| 4.    | تشجيع أعضاء هيئة التدريس على البحث العلمي.                 |
| 5.    | تشجيع أعضاء هيئة التدريس و الطلاب على أنشطة خدمة المجتمع   |



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج التقرير السنوي للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية العلوم الطبية التطبيقية

QF16/5006-3.0

✓