

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الإقتصاد والعلوم الإدارية Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty.....	QF05/0408-1.0
---	---------------

Department	Business Administration / MBA	القسم
------------	-------------------------------	-------

Advanced of Human Resource Management	اسم المادة الدراسية Course Name	رقم المادة Course No.	الساعات المعتمد Credit Hours
--	المتطلب السابق للمادة (Prerequisite)	3	الوصف المختصر Brief Description
2012/10/2	رقم وتاريخ اعتماد الخطة الدراسية Number & date of course plan approval	This course in Human resource management introduces students to the mastering of contemporary work environment. The course begins with ever changing world of work and its effects on HRM. Then, it proceeds to introduce the basic functions of HRM such as the staffing function with special emphasis on planning, recruiting, selecting, socializing, training, and developing human resources. the course focuses on how organizations encourage high performance by evaluating pay and rewarding employees.	

<ul style="list-style-type: none"> 1- Discuss how cultural environment affect human resource management. 2- Explain the meaning of HRM and its importance. 3- Describe Human resource planning and identify job analysis and how it permeates all aspects of HR. 4- Define recruiting, selecting and socialization functions, and their main stages. 5- Understand the terms career and performance management systems and whom they serve. 6- Discuss Employee rewards and benefits; their costs and advantages. 	أهداف المادة: (Course Objectives)
<ul style="list-style-type: none"> 1- Human Resource Management. 2- Strategy of Human Resource Management. 3- Environment change and its affect on H.R.M. 4- Intellectual Capital. 5- Knowledge Management. 6- H.R.M Functions. 7- Analysis and Design of work. 8- Recruitment and Selecting Employment. 9- Orientation and Training Employment. 10- Performance Appraisal 11- Globalization and its affect on H.R.M. 12- The Role of the Ethics in H.R.M. 	موضوعات المادة: (Course Topics)
NOE, ETAL. (2003)' HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: GAININ A COMPETITIVE ADVANTGE 'FOURTH ED., IRWIN, BOSTN.	الكتاب المعتمد: (Text Book)
1- NOE, ETAL. (1999)' HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: GAININ A COMPETITIVE ADVANTGE ' FOURTH ED., IRWIN , BOSTN.	المراجع العلمية: (References)

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الإقتصاد والعلوم الإدارية
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty.....

QF05/0408-1.0

<p>2-BYARS, L LLOYD, & RUE, LESLIE. (2000)' HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ' IRWIN, BOSTON. 3-IVANCEVICH, M, JOHN. (1995) 'HUMAN RESOURE MANAGEMENT ' USA. 4- ROBBINS, (1996) ' HUMAN RESOURCE MANAGEMENT' 5- SCHULER, (1995) ' HUMAN RESOURCE MANAGEMENT' 6- GARY DESSLER, (2003) ' HUMAN RESOURCE MANAGEMENT'</p>					
<p>اعمال السنة Course Work = %50 (تقارير، أبحاث، امتحانات يومية) (Reports, Term Papers, Quizes) الامتحان النهائي = %50 Final Exam</p>		<p>طريقة التقييم للمواد العملية: (Practical Course Grade Determination)</p>	<p>المشاركة Participation = %10 الامتحان الأول = %20 1st Exam الامتحان الثاني = %20 2nd Exam الامتحان النهائي = %50 Final Exam</p>	<p>طريقة التقييم للمواد النظرية: (Grade Determination)</p>	
<p>(Course Outline) التوزيع الزمني:</p>					
ملاحظات Notes	الصفحات في الكتاب المعتمد Pages in Textbook	الموضوعات Subjects	عدد الساعات Hours	الاسبوع Week	
		<p>Human Resource Management:</p> <ul style="list-style-type: none"> - What is a H.R.M.? - Historical view of H.R.M <p>H.R.M Present and Future.</p>	3	01	
		<p>Strategy of Human Resource Management:</p> <ul style="list-style-type: none"> - What is a Strategy? - Strategic approach for H.R.M 	3	2	
		<p>Environment change and its affect on H.R.M</p>	3	3	
		<p>Intellectual Capital</p>	3	4	
		<p>Knowledge Management</p>	3	5	
		<p>H.R.M Functions:</p> <p>1 - Human Resource Planning</p>	3	6	
		<p>2- Analysis and Design of work</p>	3	7	
		<p>3- Recruitment and Selecting Employment</p>	3	8	
		<p>4- Orientation and Training Employment</p>	3	9	
		<p>5- Performance Appraisal</p>	3	10	
		<p>Globalization and its affect on H.R.M</p>	3	11	
		<p>The Role of the Ethics in H.R.M</p>	3	12	



الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الإقتصاد والعلوم الإدارية
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty.....

QF05/0408-1.0

2012/10/2	تاريخ الاعتماد Date of Approval		اعتمدت من قبل رئيس القسم Approved by Dept. Chair
-----------	------------------------------------	--	--

معلومات إضافية: (يتم تحديثها في كل فصل دراسي وتعبأ من قبل مدرس المادة)

Extra Information: (Updated every semester and filled by course instructor)

Dr. Abdul Aziz alnidawy	مدرس المادة Course Instructor
228	رقم المكتب Office No.
168	الهاتف الداخلي Extension
Dr54azezalnidawy@yahoo.com	البريد الإلكتروني Email
	الساعات المكتبية