

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

القسم إدارة الأعمال

نظرية المنظمة	اسم المادة الدراسية Course Name	501307	رقم المادة. Course No
مبادئ في العلوم الادارية 2	المتطلب السابق للمادة (Prerequisite)	3	الساعات المعتمد Credit Hours
أق أ / ج 2011-2012 / ق أ 2 2012/1/31	رقم وتاريخ اعتماد الخطة الدراسية Number & date of course plan approval	يتضمن هذا المساق مجموعة من المعلومات التي تمكن الطالب من معرفة نظريات المنظمة وتحديد الفروقات بين نظرية المنظمة وتصميم المنظمة والهيكل التنظيمي وكذلك التعريف بالمفاهيم الأساسية التالية: النظام المفتوح، فاعلية المنظمة. مراحل حياة المنظمة، ثقافة المنظمة، البيئة الخارجية للمنظمة التعريف والأبعاد الأساسية للهيكل التنظيمي.	الوصف المختصر Brief Description

<p>1-تمكين الطالب من معرفة نظريات المنظمة.</p> <p>2-تحديد الفروقات بين نظرية المنظمة وتصميم المنظمة والهيكل التنظيمي.</p> <p>3-تعريفه بالمفاهيم الأساسية التالية: النظام المفتوح وفاعلية المنظمة.</p> <p>4-معرفة بمراحل حياة المنظمة، ثقافة المنظم والبيئة الخارجية للمنظمة.</p> <p>5-التعريف بالأبعاد الأساسية والمحددات مثل الاستراتيجية، التكنولوجيا، الحجم وبداية المنظمة والقوة والسيطرة للهيكل التنظيمي ومقارنته بالهياكل الأخرى.</p> <p>6-معرفة الطالب بآليات تنسيق البناء التنظيمي والسيطرة.</p> <p>7-اطلاع الطالب على خيارات تصميم المنظمة مثل الهيكل البيروقراطي والتقسيمي والبسيط.</p> <p>8-معرفة الطالب بالأجزاء الرئيسية للمنظمة.</p> <p>9-معرفة الطالب بالتصميم الغرضي للمنظمة.</p>	أهداف المادة: (Course Objectives)
<p>1- نظرية المنظمة.</p> <p>2- المنظور النظمي للمنظمات.</p> <p>3- دورة حياة المنظمة وفعاليتها.</p> <p>4- أبعاد الهيكل التنظيمي.</p> <p>5- محددات الهيكل التنظيمي (الاستراتيجية، حجم المنظمة، التكنولوجيات وبنية المنظمة).</p> <p>6- القوة والسيطرة.</p> <p>7- آليات تنسيق البناء التنظيمي.</p> <p>8- الأجزاء الرئيسية في المنظمة.</p> <p>9- خيارات تصميم المنظمة.</p> <p>10-التصميم الغرضي للمنظمة.</p>	موضوعات المادة: (Course Topics)

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

1-Daft, R. (2004); Organization Theory & Design.					المرجع الرئيسي (Text Book)
السالم، مؤيد سعيد (2008)، نظرية المنظمة، الهيكل والتنظيم.					الرجع المساند (References)
الامتحان النهائي = 50% الامتحان الثاني = 20% الامتحان الأول = 10% طريقة التقييم للمواد العملية: (Practical Course Grade Determination)	طريقة التقييم للمواد النظرية: (Grade Determination)	الامتحان النهائي = 50% الامتحان الثاني = 20% الامتحان الأول = 10% طريقة التقييم للمواد العملية: (Practical Course Grade Determination)	الامتحان النهائي = 50% الامتحان الثاني = 20% الامتحان الأول = 10% طريقة التقييم للمواد النظرية: (Grade Determination)	المرجع الرئيسي (Text Book)	الرجع المساند (References)
التوزيع الزمني: (Course Outline)					
ملاحظات Notes الهدف المتحقق	الصفحات في المرجع المساند Pages in Textbook	الصفحات في المرجع الرئيسي Pages in Textbook	الموضوعات Subjects	عدد الساعات Hours	الاسبوع Week
الهدف +1	30-21 السالم	24-2	مقدمة في نظرية المنظمة - ما هي المنظمة - ما هو الهيكل التنظيمي - ما هو التصميم - لماذا تدرس المنظمات	1 1 1	01
الهدف 3	40 - 30	40 - 14	المنظور النظري للمنظمات - معنى وطبيعة النظام - انواع الانظمة - خصائص النظام المفتوح	1 1 1	02
الهدف 3	52- 41	73 - 65	فاعلية المنظمة - مداخل دراسة الفاعلية المقارنة بين المداخل	1 1 1	03
الهدف 4	57 - 53	328 - 318	دورة حياة المنظمة - مفهوم دورة الحياة - مراحل دورة حياة المنظمة - اهمية تبني منظور دورة الحياة	1 1 1	04
الهدف 5	74 - 59	113 - 84	ابعاد الهيكل التنظيمي - التعقيد - الرسمية - المركزية - العلاقة بين المركزية والتعقيد والرسمية	1 1 1	05

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية - إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

الهدف 5	88 - 77	58 - 48	1-محددات الهيكل التنظيمي الاستراتيجية - تعريف الاستراتيجية - العلاقة بين الاستراتيجية والهيكل - العلاقة بين المركزية والتعقيد والرسمية	1 1 1	06
الهدف 5	94 - 89	335 - 318	2-حجم المنظمة - تعريف الحجم - علاقة الحجم والابعاد التنظيمية - الحجم والمكون الإداري	1 1 1	07
الهدف 5	108- 95	272 - 243	3-التكنولوجيا - تعريف التكنولوجيا - دراسات حول علاقة التكنولوجيا بالهيكل - دراسة وودوارد - دراسة ثومبسون - التكنولوجيا والهيكل التنظيمي	1 1 1	08
الهدف 5	122 - 109	160 - 136	4-بيئة المنظمة - تعاريف البيئة واساليب تصنيفها - دراسات حول البيئة - علاقة البيئة بالهيكل التنظيمي	1 1 1	09
الهدف 5	140 - 123	503 - 493	5-القوة والسيطرة - الخيار الاستراتيجي للمدير - عقلانية اتخاذ القرار - القوة السلطة - توليف القوة مع السيطرة	1 1 1	10
الهدف 6	149 - 143	186 - 164	كيف تعمل المنظمات 1-اليات تنسيق البناء التنظيمي - التكيف المتبادل - الاشراف المباشر - المعيارية والتقييس - العلاقة بين اليات التنسيق	1 1 1	11
الهدف 8	157 -149	430- 398	2-الاجزاء الاساسية في المنظمة - الادارة العليا ( القمة الاستراتيجية ) - الادارة الوسطى - الهيكل الفني - عمليات مساندة - مركز العمليات	1 1 1	12

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية - إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

الهدف 7	176 - 159	377 - 350	3-خيارات تصميم المنظمة - الهيكل البسيط - الهيكل البيروقراطي - النبروقراطية - الهيكل التقسيمي	1 1 1	13
الهدف 9	195 - 179	512 - 480	4-التصميم الغرضي للمنظمة - الهيكل الغرضي - نقاط القوة والضعف - متى يمكن استخدام الهيكل الغرض	1 1 1	14
-	-	-	الاعمال الفصلية -مناقشة المقالات التحليلية	1 1 1	15

2012/1/31	تاريخ الاعتماد Date of Approval	اعتمدت من قبل مجلس القسم أق أ/ ج 2011-2012/ ق أ 2	اعتمدت من قبل رئيس القسم Approved by Dept. Chair
-----------	---------------------------------------	--	--

## معلومات إضافية:

د.محمد اقبال العجلوني	Course Instructor مدرس المادة
	Office No. رقم المكتب
148	Extension الهاتف الداخلي
	Email البريد الالكتروني
	الساعات المكتبية