

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

القسم	ادارة الاعمال	Department
-------	---------------	------------

السلوك التنظيمي	اسم المادة الدراسية Course Name	0501440	رقم المادة Course No.
مبادئ في العلوم الإدارية 2	المتطلب السابق للمادة (Prerequisite)	3	الساعات المعتمد Credit Hours
أق أ / ج 2011-2012 / ق أ 2 2012/1/31	رقم وتاريخ اعتماد الخطة الدراسية Number & date of course plan approval	يتضمن هذا المساق مجموعة من المعلومات التي تمكن الطالب من معرفة معنى السلوك التنظيمي والعلوم المرتبطة به وزيادة إلمامه بمستويات السلوك التنظيمي وارتباطها بإداء المنظمة وكذلك التعريف بالعمليات العقلية التي تؤثر في سلوك الفرد في اطار المنظمة ، وطبيعة العلاقة بين السلوك الفردي والسلوك الجماعي، والسلوكيات المنظمة.	الوصف المختصر Brief Description

<p>1-تعريف الطالب بمفهوم السلوك التنظيمي في منظمات الاعمال والغاية من دراستهز 2-التعريف بعناصر السلوك التنظيمي، كيفية تفاعلها فيما بينها والنريات المختلفة في هذا المجال. 3-التعريف بنظريات ادارة الاعمال وعلاقتها بالسلوك التنظيمي. 4-تعريف الطالب بتأثير واهمية العوامل النفسية للفرد مثل الإدراك، الاتجاهات، الاحباط، القيم الشخصية في تشكيل الجوانب السلوكية الايجابية والسلبية. 5-تعريف الطالب بعوامل البيئة الخارجية المؤثرة في سلوك الفرد داخل المنظمة. 6-تمكين الطالب من معرفة دور التعلم والتدريب وإدارة الموارد البشري في تنمية الجوانب الايجابية في سلوك الفرد والقضاء على الجوانب السلبية فيه داخل المنظمة.</p>	أهداف المادة: (Course Objectives)
<p>1-مفهوم السلوك التنظيمي بالعلوم الاخرى. 2-النظريات الادارية والسلوك التنظيمي. 3-الادراك. 4-الاتجاهات. 5-القيم. 6-الشخصية. 7-التعلم. 8-ضغوط العمل. 9-الاحباط. 10-السلوك الجماعي في المنظمات. 11-الدافعية والحفز الانساني.</p>	موضوعات المادة: (Course Topics)

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

Mullins, (1998), Management & Organization Behavior.			الكتاب المعتمد: (Text Book)	
العميان، (2002)، السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال، دار وائل للنشر.			المراجع العلمية: (References)	
الامتحان النهائي = 50% الامتحان النهائي = 50% الامتحان النهائي = 50%	طريقة التقييم □ طريقة التقييم □ للمواد العملية: (Practical Course Grade Determination)	المشاركة = 10% الامتحان الأول = 20% الامتحان الثاني = 20% الامتحان النهائي = 50%	طريقة التقييم للمواد النظرية: (Grade Determination)	
(Course Outline) : التوزيع الزمني:				
ملاحظات Notes الهدف المتحقق	الصفحات في الكتاب المعتمد Pages in Textbook	الموضوعات Subjects	عدد الساعات Hours	الاسبوع Week
الهدف 1+2+3	ص 17-25 ص 29-62 العميان	المفهوم والنظريات الإدارية بالسلوك - تعريفه والعوامل المتفاعلة فيه. - الجوانب النظرية في السلوك. - علاقته بالعلوم الأخرى. - المدارس الإدارية في السلوك.	1 1 1	01
الهدف 1+4	ص 69-84 العميان	الإدراك - مفهومه وأهميته بالسلوك. - العوامل المؤثرة فيه ومعوقاته. - أثره على السلوك التنظيمي.	1 1 1	02
الهدف 1+4	ص 87-102 العميان	الاتجاهات - المفهوم والتكوين. - الخصائص.	1 1 1	03
الهدف 1+4	ص 105-134 العميان	القيم -المفهوم والخصائص والأهمية. - تكوينها، تصنيفها، مصادرها وتغيرها. - القيم وأنماط السلوك وأخلاقيات العمل.	1 1 1	04
الهدف 1+4	ص 121-134 العميان	الشخصية - التعريف والطبيعة. - الصفحات العامة والابعاد. - محددات الشخصية. - نظريات الشخصية	1 1 1 1	05
الهدف 1+6	ص 277-300 العميان	التعلم وضغوط العمل - التعريف والمبادئ والعلاقة بالسلوك - مصادر الضغوط وإستراتيجيات التعامل معها.	1 1 1	06

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

الهدف 4 +1	ص 173-183 العميان	الإحباط - المفهوم والمصادر. - طرق علاجه.	1 1 1	07
الهدف 5 +1	ص 185-199 العميان	السلوك الجماعي في المنظمات - ماهية الجماعة وخصائصها. - هيكلية الجماعة وأسباب تكوينها. - أهميتها للتنظيم. - تأثير الجماعة على الفرد. - العوامل المؤثرة فيها.	1 1 1 1 1 1	08
الهدف 5 +1	ص 235-253 العميان	الإتصال - المفهوم والعوامل المؤثرة فيه. - الإتجاهات والطرق والأنماط. - الخصائص والمعوقات. - زيادة فاعلية الإتصال.	1 1 1 1	09
الهدف 6 +1	ص 255-274 العميان	القيادة - المفهوم والأساليب. - نظريات القيادة.	1 1 1	10
الهدف 6+1	ص 277-300 العميان	الدافعية والحفز الأنساني - الحاجات. - عملية الحفز. - نظريات الحفز.	1 1 1	11

2012/1/31	تاريخ الاعتماد Date of Approval	اعتمدت من قبل مجلس القسم أق/أج/2011-2012/ ق أ 2	اعتمدت من قبل رئيس القسم Approved by Dept. Chair
-----------	---------------------------------------	--	--

معلومات إضافية:

د. احمد العساف	مدرس المادة Course Instructor
	رقم المكتب Office No.
	الهاتف الداخلي Extension
	البريد الالكتروني Email
	الساعات المكتبية