

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

القسم	ادارة الاعمال	Department
-------	---------------	------------

رقم المادة Course No.	501211	اسم المادة الدراسية Course Name	ادارة الموارد البشرية
الساعات المعتمد Credit Hours	3	المتطلب السابق للمادة (Prerequisite)	مبادئ في العلوم الإدارية 2
الوصف المختصر Brief Description	يتضمن هذا المساق مجموعة من المعلومات التي تمكن الطالب من معرفة المفاهيم الاساسية لادارة الموارد البشرية من خلال معرفته بوظائف ادارة الموارد البشرية المتمثلة ب ( تخطيط الموارد / تحليل وتصميم العمل / التوظيف / التدريب/ قياس وتقويم اداء العاملين / وضع انظمة الاجور والحوافز ) وكيفية تطبيقها .	رقم وتاريخ اعتماد الخطة الدراسية Number & date of course plan approval	أ ق أ / ج 2013-2014 / ق أ 2 2013/10/6

أهداف المادة: (Course Objectives)	<p>1- معرفة الطالب بماهية ونشأة ادارة الموارد البشرية.</p> <p>2- معرفة الطالب بالمفاهيم الاساسية لادارة الموارد البشرية وأهدافها.</p> <p>3- معرفة الطالب بالوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية في الهيكل التنظيمي.</p> <p>4- دراسة تخطيط الموارد البشرية وأساليبه.</p> <p>5- دراسة تحليل وتصميم العمل وإعداد الهيكل الوظيفي.</p> <p>6- دراسة اساليب الاستقطاب والاختيار والتعيين.</p> <p>7- دراسة اساليب تدريب وتطوير الموارد البشرية.</p> <p>8- دراسة معايير وأساليب تقويم اداء الموارد البشرية.</p> <p>9- دراسة مفهوم رأس المال الفكري وطرائق قياسه واساليب المحافظة عليه.</p>
موضوعات المادة: (Course Topics)	<p>1- مقدمة حول ماهية ونشأة ادارة الموارد البشرية.</p> <p>2- الوضع التنظيمي لادارة الموارد البشرية.</p> <p>3- تخطيط الموارد البشرية.</p> <p>4- تحليل وتصميم العمل.</p> <p>5- الاختيار والتعيين.</p> <p>6- تدريب الموارد البشرية.</p> <p>7- قياس اداء الموارد البشرية.</p>
الكتاب المعتمد: (Text Book)	Noe, " Human Resources Management"(2010)

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية - إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

المراجع العلمية: (References)			طريقة التقييم للمواد النظرية: (Grade Determination)	
1-الهييتي، خالد عبد الرحيم، (2008) إدارة الموارد البشرية، مدخل إستراتيجي، داروائل للنشر، عمان. 2-صالح، أحمد علي والعنزي، سعد (2009)، ادارة رأس المال الفكري في منظمات الاعمال، دار اليازوري للنشر، عمان.			طريقة التقييم للمواد النظرية: (Grade Determination)	
الامتحان الأول %20 = 1 <sup>st</sup> Exam	المشاركة %10 = Participation	طريقة التقييم □ للمواد العملية: (Practical Course Grade Determination)	الامتحان الثاني %20 = 2 <sup>nd</sup> Exam	الامتحان النهائي %50=Final Exam
الامتحان النهائي %50 =Final Exam	الامتحان النهائي %50 =Final Exam	الامتحان النهائي %50 =Final Exam	الامتحان النهائي %50 =Final Exam	الامتحان النهائي %50 =Final Exam
(Course Outline) : التوزيع الزمني:				
ملاحظات Notes الهدف المتحقق	الصفحات في الكتاب المعتمد Pages in Textbook	الموضوعات Subjects	عدد الساعات Hours	الاسبوع Week
الهدف 1	21-19 29-21	ماهية ونشأة ادارة الموارد البشرية. مراحل تطوير ادارة الموارد البشرية.	1 1 1	01
الهدف 2	34-30 35-34 35-35	مفهوم ادارة الموارد البشرية. طبيعة واهداف ادارة الموارد البشرية. اهمية ادارة الموارد البشرية.	1 1 1	02
الهدف 2+3	38-49 44-43 49-44	وظائف ادارة الموارد البشرية الوضع التنظيمي لادارة الموارد البشرية. العوامل المؤثرة في الوضع التنظيمي لادارة الموارد البشرية.	1 1 1	03
الهدف 3	58-49 61-59	اشكال تنظيم ادارة الموارد البشرية. الوضع التنظيمي لادارة الموارد البشرية في منظمات اليوم	1 1 1	04
الهدف 4	73-69 81-73 89-81	مفهوم تخطيط الموارد البشرية خطوات تخطيط الموارد البشرية. اساليب تخطيط الموارد البشرية ومشكلاته.	1 1 1	05
الهدف 5	100-95 108-100 116-109	مفهوم تصميم العمل واهميته. الهيكل الوظيفي وسماته. مكونات الهيكل الوظيفي.	1 1 1	06
الهدف 6	122-121 127-122	الاختيار والتعيين. مفهوم الاستقطاب وأهميته.	1 1 1	07
الهدف 6	132-128 138-132	الاختيار: المفهوم والأهمية. خطوات الاختيار.	1 1	08

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

			1	
الهدف 6	1140-138 142-141	مسؤولية قرار الاختيار والتعيين. مشاكل عملية الاختيار والتعيين.	1 1 1	09
الهدف 7	226-221 236-227	مفهوم تدريب الموارد البشرية واهميته. مسؤولية التدريب.	1 1 1	10
الهدف 7	232-231 235-232	مراحل العملية التدريبية. تحديد الاحتياجات التدريبية	1 1 1	11
الهدف 7	238-236 241-238 244-242	تنظيم البرنامج التدريبي. تحديد اساليب التدريب. تنفيذ البرنامج التدريبي وتقييمه.	1 1 1	12
الهدف 8+7	246-244 199-195	تخمين ورقابة تكاليف التدريب قياس وتقييم اداء العاملين والخلفية التاريخية.	1 1 1	13
الهدف 8	201-199 206-201	مفهوم قياس وتقييم اداء العاملين. معايير تقييم الاداء	1 1 1	14
الهدف 8	213-207 216-213	اساليب تقييم اداء العاملين. مشاكل قياس وتقييم اداء العاملين.	1 1 1	15
الهدف 9	183-155 288-261	مفهوم رأس المال الفكري. قياس رأس المال الفكري وأساليب المحافظة عليه.	1 1 1	16

2017/2016	تاريخ الاعتماد Date of Approval	اعتمدت من قبل مجلس القسم أق أ/ج 2013-2014/ق أ 2 د. عبد العزيز بدر النداوي	اعتمدت من قبل رئيس القسم Approved by Dept. Chair
-----------	---------------------------------------	---	--

## معلومات إضافية:

د. عبد العزيز بدر النداوي	Course Instructor مدرس المادة
228	Office No. رقم المكتب
168	Extension الهاتف الداخلي
	Email البريد الالكتروني
	الساعات المكتبية