

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

القسم إدارة الأعمال

رقم المادة. Course No	501101	اسم المادة الدراسية Course Name	مبادئ في العلوم الادارية 1
Credit الساعات المعتمد Hours	3	المتطلب السابق للمادة (Prerequisite)	لا يوجد
الوصف المختصر Brief Description	يتضمن هذا المساق مجموعة من المفاهيم الاساسية العلمية لمادة مبادئ الادارة / التي تهدف الى اطلاع الطالب على مفاهيم منظمة الاعمال والادارة والمدير والوظائف الرئيسية للادارة والمدير المتمثلة في (التخطيط / التنظيم / القيادة / الرقابة) . كما تتضمن المادة مواضيع تساهم في تهيئة الطالب لمواد التخصص الاخرى في القسم .	رقم وتاريخ اعتماد الخطة الدراسية Number & date of course plan approval	أق أ/ ج 2011-2012 / أق أ 2 2012/1/31

أهداف المادة: (Course Objectives)
<p>1- معرفة الطالب مفاهيم المنظمة بشكل عام ومنظمة الاعمال بشكل خاص.</p> <p>2- معرفة الطالب مفهوم الادارة والمدير في المنظمة.</p> <p>3- اطلاع الطالب على التطور التاريخي لعلم الادارة.</p> <p>4- تزويد الطالب ومعرفته بالوظائف الرئيسية للمدير والادارة.</p> <p>5- دراسة وظيفة التخطيط وكيفية تطبيقها في المنظمات.</p> <p>6- دراسة وظيفة التنظيم ومعرفة اشكاله واسس تطبيقه في المنظمات.</p> <p>7- معرفة الطالب وظيفة القيادة ونظرياتها واساليبها.</p> <p>8- معرفة الطالب وظيفة الرقابة وانواعها وادواتها ووسائل تطبيقها في المنظمات.</p> <p>9- اطلاع الطالب على مفاهيم اساسية في الادارة كالاتصال والمسؤولية الاجتماعية.</p> <p>10- تهيئة الطالب لدراسة مواد تخصص اخرى في مجال قسم ادارة الاعمال.</p>

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

	<p>1. منظمة الاعمال 2. مفاهيم الإدارة والاعمال 3. المدير 4. تطوير الفكر الاداري (المدارس الادارية) 1) المدرسة التقليدية 2) المدرسة السلوكية (الانسانية) 3) لمدرسة الكمية 4) المدارس الحديثة في الادارة 5) الاتجاهات المستقبلية في الادارة 5. البيئة والميزة التنافسية 6. الاهداف 7. التخطيط 8. اتخاذ القرار 9. التنظيم الصلاحية 10. الرقابة 11. القيادة 12. الإتصالات 13. المسؤولية الاجتماعية</p>	<p>موضوعات المادة: (Course Topics)</p>	
<p>1-Shermerhorn, John S., "Management ", 8 Ed, New York, (2005).</p>		<p>الكتاب المعتمد: (Text Book)</p>	
	<p>1- الدكتور ظاهر محسن والدكتور صالح العامري، "الادارة والاعمال " (2011)</p>	<p>المراجع العلمية: (References)</p>	
<p>اعمال السنة = Course Work %50 (تقارير، أبحاث، امتحانات فصلية) (Reports, Term Papers, Quizes) الامتحان النهائي =Final Exam %50</p>	<p>طريقة التقييم للمواد العملية: (Practical Course Grade Determination)</p>	<p>المشاركة = Participation %10 الامتحان الأول =1st Exam %20 الامتحان الثاني =2nd Exam %20 الامتحان النهائي =Final Exam %50</p>	<p>طريقة التقييم للمواد النظرية: (Grade Determination)</p>

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

التوزيع الزمني: (Course Outline)

ملاحظات Notes الهدف المتحقق	الصفحات في الكتاب المعتمد Pages in Textbook	الموضوعات Subjects	عدد الساعات Hours	الاسبوع Week
الهدف +1 10	ص 38-47 38 39 47	منظمة الاعمال: - مفهوم المنظمة - مكونات المنظمة. -انواع المنظمات: -وفقاً الى الهدف. -وفقاً الى الحجم. -وفقاً الى النشاط. -وفقاً الى الملكية. - أنشطة المنظمة: -وظائف المنظمة. -الوظائف الادارية. -المنظمة كنظام: -مفهوم النظام. -مكونات النظام. -النظام المغلق والنظام المفتوح. -الانتاجية والاداء التنظيمي: - الكفاءة. - الفاعلية. -الانتاجية.	1 1 1	01
الهدف +2 10	ص 27-31 24 25 47 - 44	مفاهيم الإدارة والاعمال: -مفهوم الإدارة . -مفهوم ادارة الأعمال. -صفات وخصائص الإدارة. -المستويات الادارية. -الوظائف الادارية. -العلاقة بين وظائف الإدارة والمستويات الادارية. -التحديات الرئيسية : -العولمة. -التطور العلمي والتكنولوجي. -التنوع. -المنافسة. -المعرفة. -اخلاقيات الاعمال.	1 1 1	02
الهدف 2	ص 31-38	المدير: - مفهوم المدير. -مستويات وأنماط المدير. -انماط المدراء. -انواع المدير. -ادوار المدير. -مهارات المدير	1 1 1	03
الهدف 3	ص 53-73	تطوير الفكر الإداري (المدارس الادارية)	1 1 1	04

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

	ص 56-53 52 53 56 56-60 57 58 60 61 66-62 63 64 70-66 66 67 68	<p>(1) المدرسة التقليدية : -المدرسة العلمية. -مدرسة المبادئ الإدارية. -المنظمة البيروقراطية. (2) المدرسة السلوكية (الإنسانية): - حركة العلاقات الإنسانية. -دراسات هوثورن. -نظرية X, Y. (3) لمدرسة الكمية: -بحوث العمليات. -ادارة الانتاج. (4) المدارس الحديثة في الادارة: - نظرية النظم. - النظرية الموقفية. (5) الاتجاهات المستقبلية في الادارة: -ادارة الجودة الشاملة. -المنظمة المتعلمة. -الوعي الشمولي.</p>	1 1 1	05
الهدف 5 + 10	ص 123-118	<p>البيئة والميزة التنافسية: -مفهوم الميزة التنافسية. -مفهوم البيئة. -انواع البيئة: * البيئة الداخلية ومتغيراتها. * البيئة الخارجية للمنظمة. -البيئة الخارجية الخاصة. - البيئة الخارجية العامة.</p>	1 1 1	06
الهدف 4 + 5 + 10	ص 21 5-208 208 209 210 213	<p>الاهداف: -مفهوم الاهداف. -مستويات الاهداف. -هرمية الاهداف. -خصائص الاهداف. -الادارة بالاهداف.</p>	1 1 1	07
الهدف 4 + 5 + 10	ص 208-198 198 211 220 -215	<p><u>التخطيط:</u> -مفهوم التخطيط. -أهمية التخطيط. -فوائد التخطيط. -انواع الخطط. -أدوات وأساليب التخطيط (خطوات التخطيط).</p>	1 1 1	08
الهدف 4 + 5 + 10	ص 311-297	<p><u>اتخاذ القرار:</u> -مفهوم القرار. -انواع القرارات. -مداخل اتخاذ القرار. -ظروف اتخاذ القرار. * حالة التأكد التام. * حالة المخاطره. * حالة عدم التأكد. * حالة الغموض.</p>	1 1 1	09
الهدف 4 + 6 + 10	ص 385-355 355	<p><u>التنظيم:</u> -مفهوم التنظيم. -أهمية التنظيم. -خطوات التنظيم. -الهيكل التنظيمي. -أسس تجميع النشاطات. -انواع الهياكل التنظيمية.</p>	1 1 1	10

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

		<p>الصلاحية: - مفهوم الصلاحية. - محددات الصلاحية. - تحويل الصلاحية. - معوقات تحويل الصلاحية. المسؤولية: - مفهوم المسؤولية. - مبادئ المسؤولية. نطاق الاشراف: - مفهوم نطاق الاشراف. - العوامل المؤثرة في نطاق الاشراف. المركزية واللامركزية: - مفهوم المركزية. - مفهوم اللامركزية. - مزايا وعيوب المركزية. - مزايا وعيوب اللامركزية.</p>		
الهدف 4+ 7+10	ص 253-227 227 228 234 245	<p>الرقابية: - مفهوم الرقابية. - أغراض الرقابية. - خطوات الرقابية. - أنواع الرقابية. * الرقابية حسب المستوى. * الرقابية حسب الزمن. * الرقابية حسب المصدر. * الرقابية حسب المجال. * الرقابية حسب الاسلوب. - أدوات الرقابية. - نظام الرقابية الفعال.</p>	1 1 1	11
الهدف 4+ 8+10	ص 482-456	<p>القيادة: - مفهوم القيادة. - اساليب القيادة. - نظريات القيادة (مختصر). - القائد والمدير.</p>	1 1 1	12
الهدف 9+ 10	ص 537-522	<p>الاتصالات: - مفهوم الاتصال. - عناصر عملية الاتصال. - أنواع الاتصال. - عقبات الاتصال. - شروط الإتصال الفاعل.</p>	1 1 1	13
الهدف 9+ 10	ص 100-92	<p>المسؤولية الاجتماعية: - مفهوم المسؤولية الاجتماعية. - مداخل المسؤولية الاجتماعية. - هرم المسؤولية الاجتماعية. - الافكار المؤيدة والافكار المنتقدة للمسؤولية الاجتماعية.</p>	1 1 1	14



الوصف التفصيلي للمادة الدراسية - إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

2012/1/31	تاريخ الاعتماد Date of Approval	اعتمدت من قبل مجلس القسم أق أ/ج 2011-2012/ ق أ 2	اعتمدت من قبل رئيس القسم Approved by Dept. Chair
-----------	------------------------------------	---	--

معلومات إضافية:

م. هديل الهروط	مدرس المادة Course Instructor
	رقم المكتب Office No.
	الهاتف الداخلي Extension
	البريد الإلكتروني Email
	الساعات المكتبية