

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

القسم إدارة الأعمال

| رقم المادة. Course No              | 501101   | اسم المادة الدراسية<br>Course Name  | مبادئ في العلوم الادارية 1              |
|------------------------------------|--|---|---|
| الساعات المعتمد<br>Hours           | 3  | المتطلب السابق للمادة<br>(Prerequisite)                                   | لا يوجد                                 |
| الوصف المختصر<br>Brief Description | يتضمن هذا المساق مجموعة من المفاهيم الاساسية العلمية لمادة مبادئ الادارة / التي تهدف الى اطلاع الطالب على مفاهيم منظمة الاعمال والادارة والمدير والوظائف الرئيسية للادارة والمدير المتمثلة في ( التخطيط / التنظيم / القيادة / الرقابة ) . كما تتضمن المادة مواضيع تساهم في تهيئة الطالب لمواد التخصص الاخرى في القسم . | رقم وتاريخ اعتماد الخطة الدراسية<br>Number & date of course plan approval | أق أ/ ج 2011-2012 / أق أ 2<br>2012/1/31 |

| أهداف المادة:<br>(Course Objectives)   |
|--|
| <p>1- معرفة الطالب مفاهيم المنظمة بشكل عام ومنظمة الاعمال بشكل خاص.</p> <p>2- معرفة الطالب مفهوم الادارة والمدير في المنظمة.</p> <p>3- اطلاع الطالب على التطور التاريخي لعلم الادارة.</p> <p>4- تزويد الطالب ومعرفته بالوظائف الرئيسية للمدير والادارة.</p> <p>5- دراسة وظيفة التخطيط وكيفية تطبيقها في المنظمات.</p> <p>6- دراسة وظيفة التنظيم ومعرفة اشكاله واسس تطبيقه في المنظمات.</p> <p>7- معرفة الطالب وظيفة القيادة ونظرياتها واساليبها.</p> <p>8- معرفة الطالب وظيفة الرقابة وانواعها وادواتها ووسائل تطبيقها في المنظمات.</p> <p>9- اطلاع الطالب على مفاهيم اساسية في الادارة كالاتصال والمسؤولية الاجتماعية.</p> <p>10- تهيئة الطالب لدراسة مواد تخصص اخرى في مجال قسم ادارة الاعمال.</p> |

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  | <p>1. منظمة الاعمال<br/>2. مفاهيم الإدارة والاعمال<br/>3. المدير<br/>4. تطوير الفكر الاداري (المدارس الادارية)<br/>1) المدرسة التقليدية<br/>2) المدرسة السلوكية (الانسانية)<br/>3) لمدرسة الكمية<br/>4) المدارس الحديثة في الادارة<br/>5) الاتجاهات المستقبلية في الادارة<br/>5. البيئة والميزة التنافسية<br/>6. الاهداف<br/>7. التخطيط<br/>8. اتخاذ القرار<br/>9. التنظيم<br/>الصلاحية<br/>10. الرقابة<br/>11. القيادة<br/>12. الإتصالات<br/>13. المسؤولية الاجتماعية</p> | <p>موضوعات<br/>المادة:<br/>(Course<br/>Topics)</p>  |  |
| <p>1-Shermerhorn, John S., "Management ", 8 Ed, New York, ( 2005 ).</p>  |  | <p>الكتاب المعتمد:<br/>(Text Book)</p>  |  |
|  | <p>1- الدكتور ظاهر محسن والدكتور صالح العامري، "الادارة والاعمال " ( 2011 )</p>  | <p>المراجع العلمية:<br/>(References)</p>  |  |
| <p>اعمال السنة = Course Work %50<br/>(تقارير، أبحاث، امتحانات فصلية)<br/>(Reports, Term Papers, Quizes)<br/>الامتحان النهائي =Final Exam %50</p> | <p>طريقة التقييم للمواد<br/>العملية:<br/>(Practical Course Grade<br/>Determination)</p>  | <p>المشاركة = Participation %10<br/>الامتحان الأول =1<sup>st</sup> Exam %20<br/>الامتحان الثاني =2<sup>nd</sup> Exam %20<br/>الامتحان النهائي =Final Exam %50</p> | <p>طريقة التقييم للمواد<br/>النظرية:<br/>(Grade<br/>Determination)</p> |

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

## التوزيع الزمني: (Course Outline)

| ملاحظات<br>Notes<br>الهدف المتحقق | الصفحات في الكتاب<br>المعتمد<br>Pages in<br>Textbook | الموضوعات<br>Subjects   | عدد<br>الساعات<br>Hours | الاسبوع<br>Week |
|-----------------------------------|--|---|-------------------------|-----------------|
| الهدف +1 10                       | ص 38-47<br>38<br>39<br>47                            | منظمة الاعمال:<br>- مفهوم المنظمة<br>- مكونات المنظمة.<br>-انواع المنظمات:<br>-وفقاً الى الهدف.<br>-وفقاً الى الحجم.<br>-وفقاً الى النشاط.<br>-وفقاً الى الملكية.<br>- أنشطة المنظمة:<br>-وظائف المنظمة.<br>-الوظائف الادارية.<br>-المنظمة كنظام:<br>-مفهوم النظام.<br>-مكونات النظام.<br>-النظام المغلق والنظام المفتوح.<br>-الانتاجية والاداء التنظيمي:<br>- الكفاءة.<br>- الفاعلية.<br>-الانتاجية. | 1<br>1<br>1             | 01              |
| الهدف +2 10                       | ص 27-31<br>24<br>25<br><br>47 - 44                   | مفاهيم الإدارة والاعمال:<br>-مفهوم الإدارة .<br>-مفهوم ادارة الأعمال.<br>-صفات وخصائص الإدارة.<br>-المستويات الادارية.<br>-الوظائف الادارية.<br>-العلاقة بين وظائف الإدارة والمستويات الادارية.<br>-التحديات الرئيسية :<br>-العولمة.<br>-التطور العلمي والتكنولوجي.<br>-التنوع.<br>-المنافسة.<br>-المعرفة.<br>-اخلاقيات الاعمال.  | 1<br>1<br>1             | 02              |
| الهدف 2                           | ص 31-38  | المدير:<br>- مفهوم المدير.<br>-مستويات وأنماط المدير.<br>-انماط المدراء.<br>-انواع المدير.<br>-ادوار المدير.<br>-مهارات المدير  | 1<br>1<br>1             | 03              |
| الهدف 3                           | ص 53-73  | تطوير الفكر الإداري (المدارس الادارية)  | 1<br>1<br>1             | 04              |

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

|                  |  |   |             |    |
|------------------|--|---|-------------|----|
|                  | ص 56-53<br>52<br>53<br>56<br>56-60<br>57<br>58<br>60<br>61<br>66-62<br>63<br>64<br>70-66<br>66<br>67<br>68 | <p>(1) المدرسة التقليدية :<br/>-المدرسة العلمية.<br/>-مدرسة المبادئ الإدارية.<br/>-المنظمة البيروقراطية.<br/>(2) المدرسة السلوكية (الإنسانية):<br/>- حركة العلاقات الإنسانية.<br/>-دراسات هوثورن.<br/>-نظرية X, Y.<br/>(3) لمدرسة الكمية:<br/>-بحوث العمليات.<br/>-ادارة الانتاج.<br/>(4) المدارس الحديثة في الادارة:<br/>- نظرية النظم.<br/>- النظرية الموقفية.<br/>(5) الاتجاهات المستقبلية في الادارة:<br/>-ادارة الجودة الشاملة.<br/>-المنظمة المتعلمة.<br/>-الوعي الشمولي.</p> | 1<br>1<br>1 | 05 |
| الهدف 5 + 10     | ص 123-118  | <p>البيئة والميزة التنافسية:<br/>-مفهوم الميزة التنافسية.<br/>-مفهوم البيئة.<br/>-انواع البيئة:<br/>* البيئة الداخلية ومتغيراتها.<br/>* البيئة الخارجية للمنظمة.<br/>-البيئة الخارجية الخاصة.<br/>- البيئة الخارجية العامة.</p>   | 1<br>1<br>1 | 06 |
| الهدف 4 + 5 + 10 | ص 21 5-208<br>208<br>209<br>210<br>213   | <p>الاهداف:<br/>-مفهوم الاهداف.<br/>-مستويات الاهداف.<br/>-هرمية الاهداف.<br/>-خصائص الاهداف.<br/>-الادارة بالاهداف.</p>  | 1<br>1<br>1 | 07 |
| الهدف 4 + 5 + 10 | ص 208-198<br>198<br>211<br>220 -215  | <p><u>التخطيط:</u><br/>-مفهوم التخطيط.<br/>-أهمية التخطيط.<br/>-فوائد التخطيط.<br/>-انواع الخطط.<br/>-أدوات وأساليب التخطيط (خطوات التخطيط).</p>  | 1<br>1<br>1 | 08 |
| الهدف 4 + 5 + 10 | ص 311-297  | <p><u>اتخاذ القرار:</u><br/>-مفهوم القرار.<br/>-انواع القرارات.<br/>-مداخل اتخاذ القرار.<br/>-ظروف اتخاذ القرار.<br/>* حالة التأكد التام.<br/>* حالة المخاطره.<br/>* حالة عدم التأكد.<br/>* حالة الغموض.</p>  | 1<br>1<br>1 | 09 |
| الهدف 4 + 6 + 10 | ص 385-355<br>355   | <p><u>التنظيم:</u><br/>-مفهوم التنظيم.<br/>-أهمية التنظيم.<br/>-خطوات التنظيم.<br/>-الهيكل التنظيمي.<br/>-أسس تجميع النشاطات.<br/>-انواع الهياكل التنظيمية.</p>   | 1<br>1<br>1 | 10 |

الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

|               |                                       |  |             |    |
|---------------|---------------------------------------|--|-------------|----|
|               |                                       | <p><b>الصلاحية:</b><br/>- مفهوم الصلاحية.<br/>- محددات الصلاحية.<br/>- تحويل الصلاحية.<br/>- معوقات تحويل الصلاحية.<br/><b>المسؤولية:</b><br/>- مفهوم المسؤولية.<br/>- مبادئ المسؤولية.<br/><b>نطاق الاشراف:</b><br/>- مفهوم نطاق الاشراف.<br/>- العوامل المؤثرة في نطاق الاشراف.<br/><b>المركزية واللامركزية:</b><br/>- مفهوم المركزية.<br/>- مفهوم اللامركزية.<br/>- مزايا وعيوب المركزية.<br/>- مزايا وعيوب اللامركزية.</p> |             |    |
| الهدف 4+ 7+10 | ص 253-227<br>227<br>228<br>234<br>245 | <p><b>الرقابية:</b><br/>- مفهوم الرقابية.<br/>- أغراض الرقابية.<br/>- خطوات الرقابية.<br/>- أنواع الرقابية.<br/>* الرقابية حسب المستوى.<br/>* الرقابية حسب الزمن.<br/>* الرقابية حسب المصدر.<br/>* الرقابية حسب المجال.<br/>* الرقابية حسب الاسلوب.<br/>- أدوات الرقابية.<br/>- نظام الرقابية الفعال.</p>  | 1<br>1<br>1 | 11 |
| الهدف 4+ 8+10 | ص 482-456                             | <p><b>القيادة:</b><br/>- مفهوم القيادة.<br/>- اساليب القيادة.<br/>- نظريات القيادة (مختصر).<br/>- القائد والمدير.</p>  | 1<br>1<br>1 | 12 |
| الهدف 9+ 10   | ص 537-522                             | <p><b>الاتصالات:</b><br/>- مفهوم الاتصال.<br/>- عناصر عملية الاتصال.<br/>- أنواع الاتصال.<br/>- عقبات الاتصال.<br/>- شروط الإتصال الفاعل.</p>  | 1<br>1<br>1 | 13 |
| الهدف 9+ 10   | ص 100-92                              | <p><b>المسؤولية الاجتماعية:</b><br/>- مفهوم المسؤولية الاجتماعية.<br/>- مداخل المسؤولية الاجتماعية.<br/>- هرم المسؤولية الاجتماعية.<br/>- الافكار المؤيدة والافكار المنتقدة للمسؤولية الاجتماعية.</p>  | 1<br>1<br>1 | 14 |



الوصف التفصيلي للمادة الدراسية – إجراءات تنفيذ مهام لجنة الخطة الدراسية/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية  
Course Detailed Description – Procedures of the Course Plan Committee/Faculty of  
Economics & Adm. Sciences

QF05/0408-1.0

|           |                                    |   |  |
|-----------|------------------------------------|---|--|
| 2012/1/31 | تاريخ الاعتماد<br>Date of Approval | اعتمدت من قبل مجلس القسم<br>أق أ/ج 2011-2012/ ق أ 2 | اعتمدت من قبل رئيس القسم<br>Approved by Dept.<br>Chair |
|-----------|------------------------------------|---|--|

## معلومات إضافية:

|                |                                  |
|----------------|----------------------------------|
| م. هديل الهروط | مدرس المادة<br>Course Instructor |
|                | رقم المكتب<br>Office No.         |
|                | الهاتف الداخلي<br>Extension      |
|                | البريد الإلكتروني<br>Email       |
|                | الساعات المكتيبة                 |